



Memoria de gestión

2020- 2023

AUTORIDADES

Gobernador

Axel Kicillof

Ministro de Salud

Nicolás Kreplak

Subsecretaria de Atención y Cuidados Integrales en Salud

Dra. Alexia Navarro

Dirección Provincial de Hospitales

Dr. Juan Sebastián Riera

Directora Ejecutiva

Dra. Liliana Elizabeth Fishkel

Directora Asociada

Lic. Lucía Osés

Comite Editorial

Lic. Paulina Bonino

Lic. Malena Escobar O'Neill

Lic. Diego S: Lunansky

METODOLOGÍA

INTRODUCCIÓN:

Historia

PROPÓSITOS, METAS Y VISIONES SUSTENTADAS EN VALORES:

Misión, Visión y Valores

Mirada integral del desarrollo de las infancias

DESARROLLO DE LÍNEAS DE ACCIÓN:

Principales logros en cuestiones asistenciales,
de infraestructura, de equipamiento y
del conocimiento.

CONCLUSIÓN Y CIERRE





CARTA DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA



Indudablemente los años 2020 y 2021 con el abordaje y tratamiento de la pandemia COVID-19, han puesto a prueba la fortaleza del sistema de salud, generando la imperiosa necesidad que tanto los hospitales, sus profesionales y hasta los propios ciudadanos, hayan tenido que adaptarse a nuevas situaciones y nuevos escenarios, que

implicaron el avance hacia nuevos modelos de gestión. En dicho marco, el hospital SBARRA no resultó ajeno a las necesidades de transformación necesarias para hacer frente a los nuevos desafíos, debiendo hacer un importante esfuerzo para incorporar nuevas y múltiples herramientas a fin de garantizar la atención de la nueva demanda.

Dicho esto, en primer término, debemos resaltar todo el esfuerzo mancomunado de los trabajadores del hospital, gracias al cual la institución logró posicionarse de manera diferente, y en donde a partir de esta complejidad, emergente e inesperada, los profesionales han mantenido un adecuado equilibrio entre la aplicación de técnicas y procedimientos, a la vez, de una orientación del modelo asistencial centrado en el ciudadano, transitando y fomentando la búsqueda permanente del trabajo en equipo, la formación e integración de las necesidades de salud y el establecimiento de

acciones concretas para la mejora continua en término a una clara y firme decisión que hemos tomado de centrar el hospital a las necesidades de la demanda.

Este documento, de carácter institucional, nos invita a recorrer los principales logros, acontecimientos y desafíos que afrontamos a lo largo de la gestión que próximamente finaliza. Nos invita a pensar y a reflexionar acerca de nuestro hospital, todo lo que logramos y obtuvimos, lo que nos quedó por mejorar y cuáles son, a nuestro juicio, los proyectos futuros.

En todo este transitar, hemos demostrado una fuerte capacidad como organización sanitaria orientando los esfuerzos realizados a la calidad en la atención médica, a la gestión innovadora y a la producción de acciones comunitarias y sociales. Los objetivos que nos planteamos han conducido nuestra actividad y nuestros esfuerzos a fin de orientarlos para alcanzar múltiples resultados y a trabajar bajo una gestión responsable.

Después de mucho trabajo en equipo, logramos avanzar y consolidar un modelo de hospital que contribuyó fuertemente con la integralidad y continuidad de la atención y a la capacidad de resolución, sustentado en los valores institucionales que orientan nuestras prácticas: COMPROMISO, CALIDEZ, TRABAJO EN EQUIPO, RESPETO, RESPONSABILIDAD, y SOLIDARIDAD.

Todos nuestros logros resultan de una construcción diaria y colectiva. Por eso, desde aquí quiero manifestar todo mi reconocimiento a los que forman parte del Hospital por su esfuerzo y compromiso constante en el camino emprendido para llegar hasta hoy como un hospital consolidado y ejemplo de solidaridad, de responsabilidad social y de compromiso con la salud y el cuidado de los más chicos, razón de ser y eje fundamental de nuestra actividad.

Dra. Fishkel Liliana
Directora Ejecutiva



HOSPITAL SBARRA



METODOLOGÍA

Desde la dirección, nos parece pertinente cumplir con la presentación de la Memoria de Gestión a todos/as los/as trabajadores/as del Hospital. Esto tiene que ver con dejar plasmada nuestra manera de pensar y hacer, así como también ir construyendo un futuro beneficioso para todas las áreas del Hospital. A lo largo de la memoria, abordaremos datos, resultados e información de una manera sistemática, comprensible y clara. Todo esto es posible gracias a los avances en las gestiones de planificación, la implementación de nuevas herramientas de trabajo y la mejora en los sistemas de información. Tener las metas claras es fundamental a la hora de querer incorporar mejoras dentro de la institución y consolidarnos

como Hospital Pediátrico de Mediana Complejidad. Creemos que la transparencia es fundamental. Por eso, plasmar en un documento las Memorias resulta de suma importancia para fortalecer y continuar con las prácticas, siempre en pos de la mejora constante del establecimiento y de quienes lo conforman. Lejos de querer demostrar solamente estadísticas y números, también entendemos que hay un costado de sensaciones y emociones por parte de las personas que hacen al Hospital, por eso se vuelve imprescindible responder a nuestros usuarios y sus familias de la manera que corresponde: con sensibilidad, compromiso, responsabilidad, profesionalismo y dedicación.

HISTORIA

El Hospital debe su origen a una ley aprobada por el Senado y promulgada por el gobierno de la Provincia de Buenos Aires en el año 1935. La piedra fundamental para la construcción del edificio fue colocada el 15 de diciembre de 1938 y sus instalaciones fueron inauguradas el 17 de noviembre de 1942, bajo el nombre de Casa Cuna.

Era administrado por la Sociedad de Beneficencia de La Plata. Contaba con un subsuelo para consultorios externos y dos plantas con 8 salas con capacidad para 120 niños de hasta 3 años de edad, sala de aislamiento, sector de incubadoras, galerías, comedores, cocina, lactario, dependencias de servicios auxiliares, dirección y sala de médicos.

INTRODUCCIÓN

En 1943, con la llegada del Dr. Noel Sbarra, comienza el cambio de un modelo caritativo y benéfico a un paradigma médico social con orientación científica y humanística. Se organiza la atención en cuatro áreas: Servicio Social, Asistencia Cerrada, Asistencia Abierta y Centro de Enseñanza. Se comenzó a publicar la Hoja Médica de la Casa Cuna.

Fue llamado Casa Cuna e Instituto de Puericultura hasta 1972, en que recibe el nombre de Hospital Zonal Especializado. El 25 de marzo de 1974 se lo bautizó con el nombre de "Dr. Noel H. Sbarra", como homenaje a la trayectoria de quien fuera durante 27 años su director.

En el Hospital "Noel H. Sbarra" de la actualidad, la realidad es diferente. El cambio en el modelo de atención se inició

a partir de la creación de la nueva Ley de protección y promoción de los derechos del niño y la niña (13.298 con decretos 66 y 300/05 más anexo I promulgada el 14 de enero de 2005). Este cambio produjo en forma abrupta un nuevo paradigma donde no solo cambiaron las características de los pacientes que asistimos, sino que se agregaron actores y cambiaron las actividades de otros.

El Leitmotiv de este documento es dejar plasmado cuáles fueron esas actividades, cambios y mejoras que surgieron a partir de nuestros años de gestión.



PROPÓSITOS, METAS Y VISIONES SUSTENTADAS EN VALORES

MISIÓN

Somos un hospital público especializado en Pediatría de mediana complejidad perteneciente a la Red Integrada de Servicios de Salud (RISS) de la Provincia de Buenos Aires, comprometidos con la atención integral de niños, niñas y adolescentes. Referentes en la atención de niños/as con medidas de protección de Derechos vulnerados y situaciones de alto riesgo social y necesidades complejas de salud, brindamos un servicio humanizado y de calidad en el cuidado de la salud de los niños/as, su familia y/o referente afectivo, desde el trabajo en equipo. Garantizamos el ejercicio del derecho a la salud de la población con responsabilidad social e institucional. Estamos abocados a impulsar el creciente desarrollo de las áreas de docencia e investigación facilitando la educación permanente de nuestros trabajadoras/es.

VISIÓN

Trabajamos para consolidarnos como un centro de referencia que se distinga por su profunda mirada socio-sanitaria, garantizando la continuidad de atención de niños, niñas y adolescentes con complejidades, con un abordaje centrado en el paciente y su familia, desde un equipo interdisciplinario y orientado al trabajo en red. Queremos alcanzar un fuerte compromiso con la evaluación y la mejora continua de los procesos de trabajo institucionales, que contemplen el afianzamiento y la innovación de sus recursos tecnológicos y sus sistemas de información. Aspiramos a ser un hospital amigo del medio ambiente, con responsabilidad social donde las personas se sientan seguras y sean capaces de desarrollar sus potenciales.

VALORES

COMPROMISO

Con la protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes. Con la excelencia, la innovación y la idoneidad profesional.

RESPECTO

Por los derechos, libertades y cualidades, reconociendo la diversidad de las personas y dando un trato digno, cordial y tolerante ante sus necesidades de salud.

CALIDEZ

Sensibilidad para comprender, capacidad de sentir con el sentir del otro/a. Crear condiciones de profundo humanismo para el ejercicio pleno de los derechos.

RESPONSABILIDAD

Adoptamos un compromiso activo en el desarrollo de nuestra labor diaria, conscientes de la trascendencia de nuestras acciones institucionales y colectivas.

SOLIDARIDAD

Entre los equipos de trabajo aportando para elevar la calidad del funcionamiento del sistema de atención.

TRABAJO EN EQUIPO

Construimos relaciones de confianza basadas en el respeto de nuestras diferencias y el fortalecimiento de las relaciones interpersonales. Trabajamos inspirados por nuestra visión asumiendo que siempre el éxito del equipo es la prioridad por encima del éxito individual.

MIRADA INTEGRAL DEL DESARROLLO DE LAS INFANCIAS

Desde el Hospital Sbarra promovemos la construcción de una mirada integral del desarrollo de las infancias enmarcada en la implementación de políticas públicas de prevención, promoción, asistencia y cuidados. Esta construcción posibilita el acceso a la salud desde una perspectiva de derechos de los usuarios, como así también la posibilidad de brindar espacios de formación y reflexión acerca de las propias prácticas para los trabajadores y trabajadoras de la salud.

La idea central de esta propuesta tiene que ver con la implementación de un plan de formación-reflexión-trabajo/intervención colectiva con todas y todos los actores institucionales. Organizado y sistematizando el abordaje del desarrollo integral infantil desde una perspectiva situada y respetuosa de los derechos de las infancias, apuntará a la construcción de una mirada común respecto a estas conceptualizaciones.



DESARROLLO DE LÍNEAS DE ACCIÓN EL HOSPITAL EN NÚMEROS

¿Cómo está compuesto el Hospital?

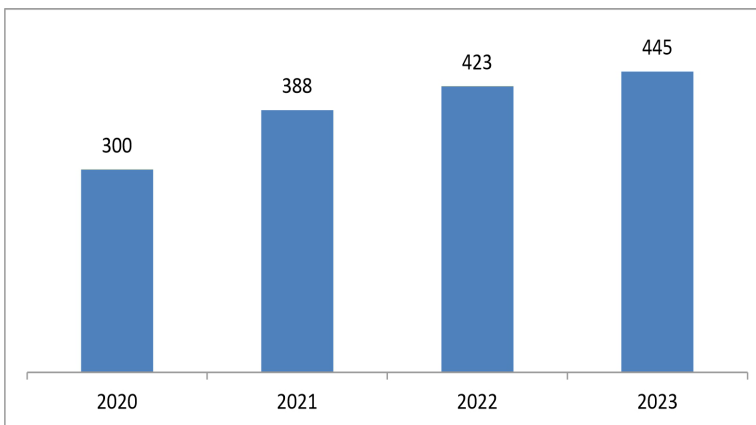
Cuando comenzó nuestra gestión, nos encontrábamos en un momento clave donde la prioridad en la agenda de la provincia estaba enfocada en fortalecer los presupuestos para salud. Esto se vio estrechamente reflejado en el aumento del personal de planta. Al comenzar, nos encontramos con un hospital que contaba con un total de 355 agentes divididos por diferentes áreas. Desde el 2020 hasta agosto de 2023, se han incorporado 145 personas que fueron distribuidas en puntos estratégicos para agilizar el funcionamiento y brindar la mejor atención posible.

En marzo del 2020 habíamos comenzado a transitar una época atravesada por la pandemia de COVID-19. De esta manera, el incremento de personal fue necesario para cubrir puestos estratégicos de limpieza, enfermería y de vacunación. Por otro lado, el servicio del hospital previo a nuestra llegada era de 8 a 15hs. Esto se modificó y se comenzó a atender hasta las 20hs. El aumento del personal también nos permitió distribuir estos puestos para tener cubiertos todos los turnos. Considerando que los recursos humanos son el capital más importante que posee nuestro establecimiento.

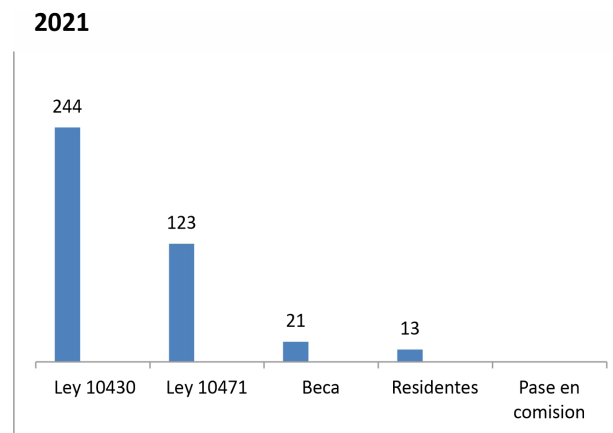
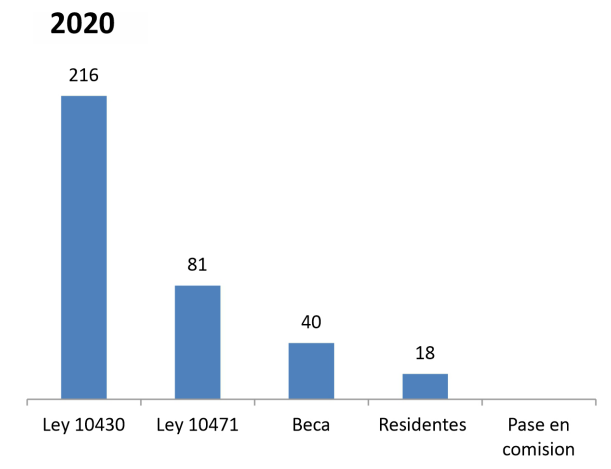


HOSPITAL EN CIFRAS

GRÁFICO CON PERSONAL DEL HOSPITAL SEGÚN PASAN LOS AÑOS

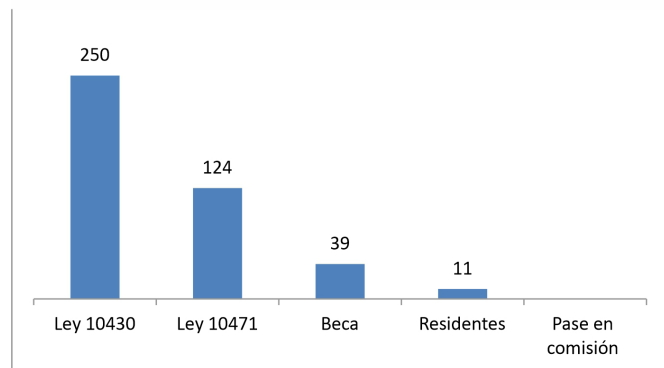


PERSONAL DEL HOSPITAL DIFERENCIADO SEGÚN CONTRATO AÑO POR AÑO
LEY 10.430 - LEY 10.471
BECA - PASE EN COMISI3N- RESIDENTES

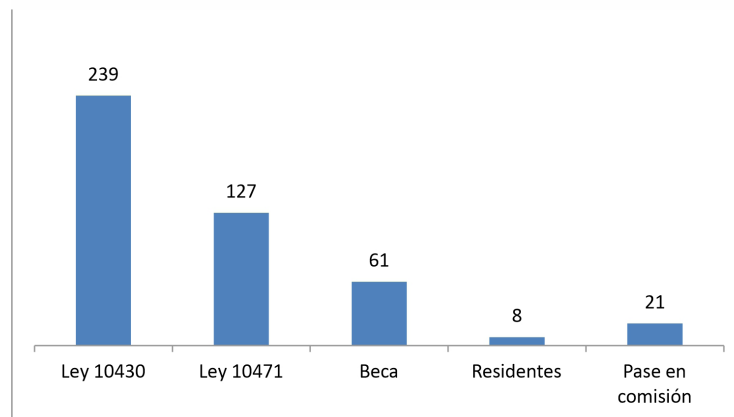


PERSONAL DEL HOSPITAL DIFERENCIADO SEGÚN CONTRATO AÑO POR AÑO
LEY 10.430 - LEY 10.471
BECA - PASE EN COMISIÓN- RESIDENTES

2022



2023



De esta manera, vemos cómo el porcentaje del personal del hospital desde el 2020 a esta parte, aumentó un 48%



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

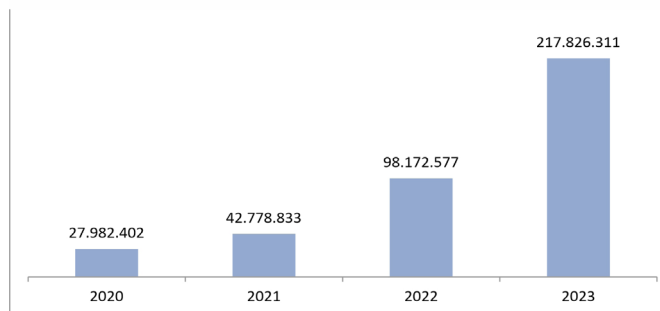
Ejecución presupuestaria distinguida según la fuente de financiamiento: Rentas generales, SAMO y SUMAR, Cooperadora.

Cuando iniciamos la gestión en 2020 la principal fuente de financiamiento, que implicaba el 67,90% del total de lo ejecutado era la Cooperadora del Hospital, mientras que el 23,49% se financiaba con fondos de Rentas Generales (Presupuesto asignado por el Ministerio). Gracias a la recopilación de datos, al estudio y a la justificación de los mismos, se pudieron demostrar las necesidades reales del hospital y de esta manera solicitar presupuesto al Ministerio de Salud.

Otra fuente de financiamiento que se gestionó y fortaleció en este período fue el recupero de costos de SAMO y el programa SUMAR. En este sentido se realizaron capacitaciones al personal, se redefinieron procesos, se invirtió en equipamiento informático, software, mobiliario, etc. Lo que repercutió positivamente en los montos facturados y percibidos.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA TOTAL

2020-2023



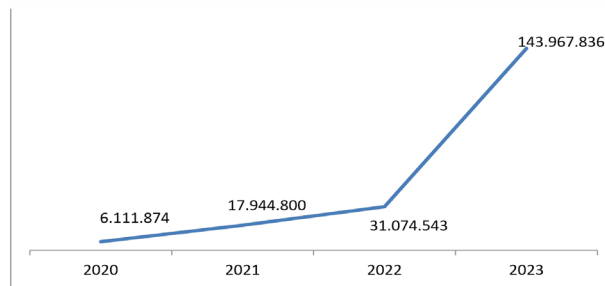
Es importante resaltar y agradecer el importante apoyo recibido por parte de las autoridades del Ministerio de Salud provincial encabezadas por el Dr. Nicolás KREPLAK. Todo lo referido no hubiera resultado posible sin la inmensa colaboración que recibimos durante toda la gestión al cual, reitero, hacemos especial mención y agradecimiento por cuanto en todo momento nos asistió con el apoyo

presupuestario que necesitamos, además de diversos equipos y tecnologías.

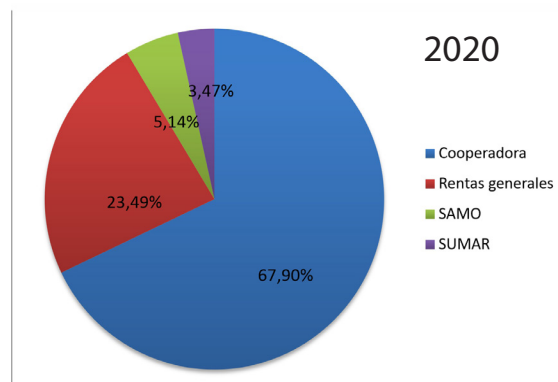
De esta manera, y a modo de gráfico, observamos el crecimiento asignado en Rentas Generales desde el 2020 hasta septiembre de 2023.

EVOLUCIÓN PRESUPUESTARIA EN RENTAS GENERALES

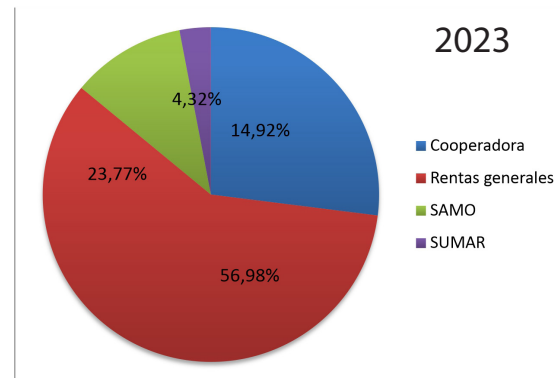
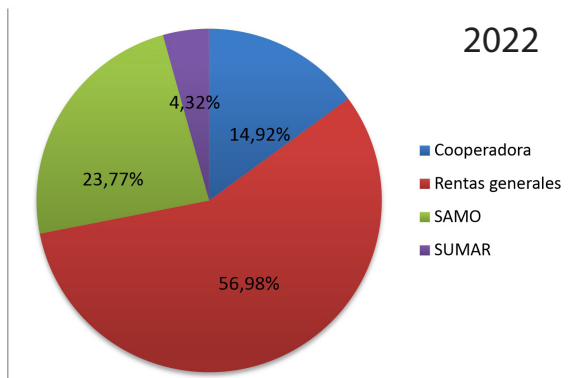
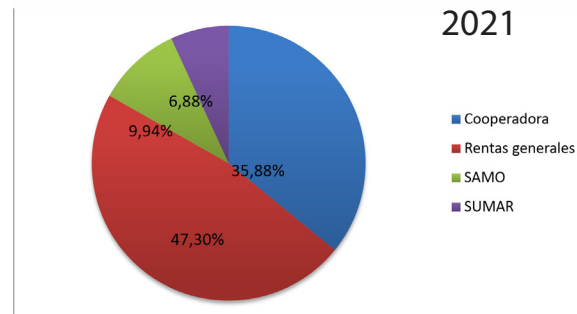
2020-2023



COMPOSICIÓN DEL PRESUPUESTO EJECUTADO SEGÚN FUENTE DE FINANCIAMIENTO



Para finales del 2021 ya se puede observar cómo se revierte la composición del presupuesto, en cuanto a la incidencia del monto ejecutado por Rentas Generales, que comienza a ser la principal fuente del Hospital. El recupero de costos de SAMO y el Programa Sumar, también acompañaron en su crecimiento.





EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Ejecución presupuestaria según Bienes de consumo, Servicios y Equipamiento.

Al comenzar nuestra gestión, dentro de la ejecución presupuestaria no había presupuesto designado a equipamiento y obras (inciso 4). En consecuencia, todo lo que tenía que ver con mejoras edilicias o inversiones en equipamiento no podían ser realizadas. Fue parte de nuestra gestión conseguir presupuesto para este inciso y comenzar a ampliar nuestro hospital y a equiparlo de acuerdo a las necesidades.

Partida dos: Bienes de consumo

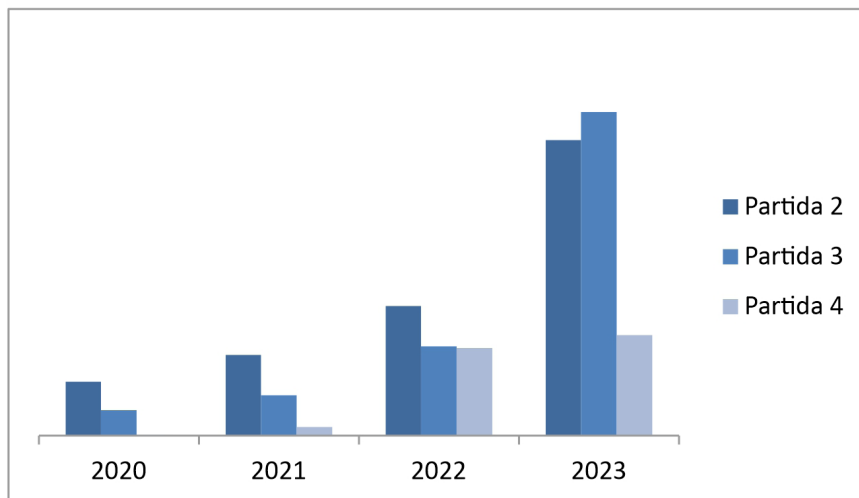
Partida tres: Servicios

Partida cuatro: Equipamiento y Obras

De a poco, fuimos incorporamos el Equipamiento dentro de la ejecución presupuestaria y lo balanceamos junto con los otros para que la ejecución sea pareja. Siempre teniendo como horizonte el mejor funcionamiento para el hospital y para quienes lo habitan a diario.

En los gráficos a continuación podemos ver la ejecución presupuestaria por partida 2020- 2023.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR PARTIDA 2020-2023



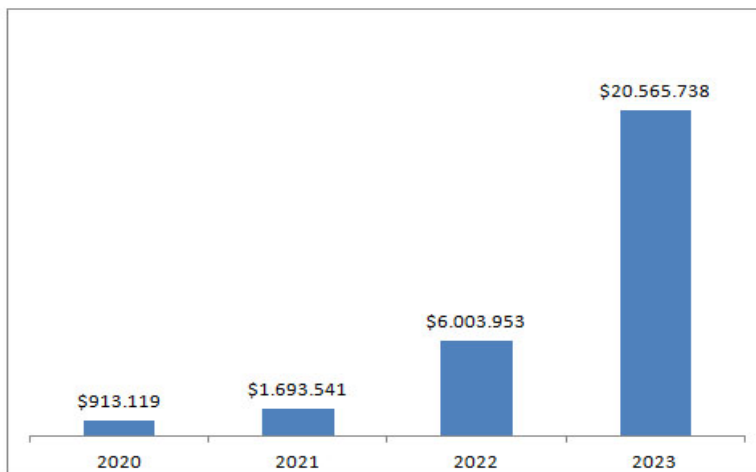
Año	Partida		
	2	3	4
2020	\$ 16.289.296,18	\$ 7.686.481,02	\$ 212.522,40
2021	\$ 24.454.358,91	\$ 12.179.042,97	\$ 2.631.786,78
2022	\$ 39.218.398,24	\$ 27.029.399,03	\$ 26.492.959,73
2023	\$ 89.465.859,74	\$ 97.923.353,83	\$ 30.437.097,84

SAMO Y PLAN SUMAR

En esta instancia, nuestra intención es mostrar desde el 2020 hasta fines de 2023, cómo se fue incrementando año a año la facturación proveniente del Recupero de Costos SAMO y del Plan SUMAR en nuestro establecimiento gracias a la persistente capacitación en los circuitos y a la refuncionalización del Área de Recupero de Costos.

A partir del esfuerzo y al compromiso de todos los trabajadores del hospital, en el siguiente gráfico, mostramos el fuerte crecimiento que hubo desde el año 2020 hasta esta parte en materia de ingresos generados por el cobro a obras sociales, prepagas, seguros, ART y terceros pagadores.

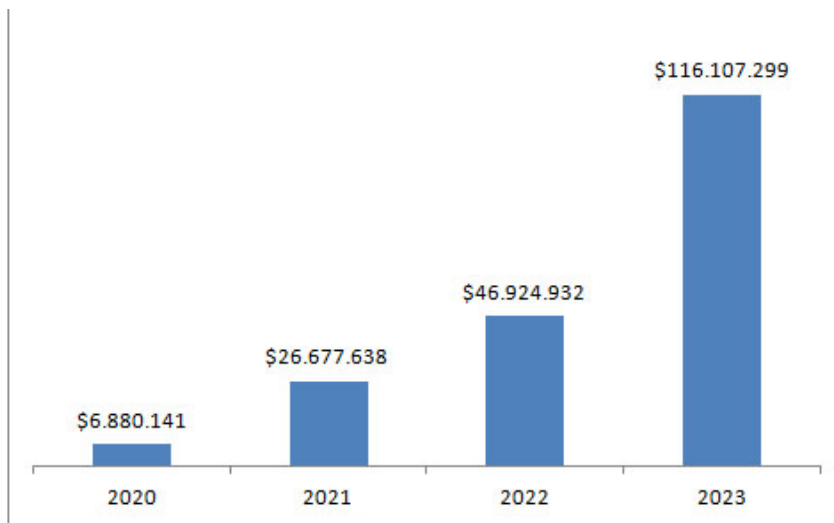
OBRAS SOCIALES NACIONALES



IOMA

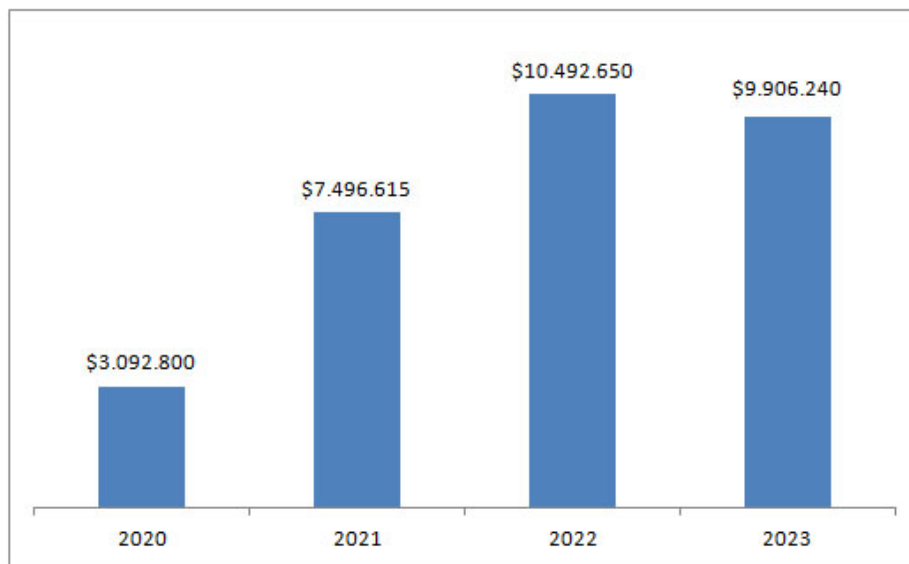
En el siguiente gráfico observamos el crecimiento que hubo desde el año 2020 hasta esta parte en materia de ingresos generados por IOMA. Una de las fuentes de recupero más importantes que tenemos en nuestro establecimiento gracias a la facturación de las internaciones, prácticas y

prestaciones. Se hizo principal hincapié en la importancia de un circuito de recupero de costos que cumpla con todos los pasos para llegar de manera satisfactoria al resultado final.



PLAN SUMAR

Por su parte, y dentro del Programa SUMAR, a continuación mostramos el crecimiento que hubo desde el año 2020 hasta octubre de 2023 en cuanto a la facturación del mencionado programa.



*Aclaración: En este caso, en 2023 el recuento llega hasta el mes de octubre inclusive.

Gestión de cobro – Recupero de costos

Es notable el crecimiento en la recuperación de costos, pudiendo verse un incremento del 27% entre el año 2020 y el año 2021, y casi del 40% entre el año 2021 y el año 2022. Todo ello, merced al fuerte direccionamiento de los esfuerzos de todos los empleados del hospital, trabajando fuertemente en la implementación de un procedimiento

que permitió mejorar la detección de pacientes con cobertura social garantizando una correcta registración de todas y cada una de las prestaciones a fin de contar con registros correctos y completos en materia de producción hospitalaria.

Periodos	2020	2021	2022	2023
Percibido años anteriores	\$867.284	\$5.907.532	\$18.297.416	\$19.920.272
Percibido año actual	\$646.470	\$8.313.365	\$14.634.203	\$49.906.454
Total	\$1.513.754	\$14.220.897	\$32.931.618	\$69.826.727

DESARROLLO DE LÍNEAS DE ACCIÓN

Procesos de gestión

- Ampliación del horario de atención. El mismo garantiza 12 horas continuas. Desde las 8 horas hasta las 20 horas. Previo a nuestra llegada el mismo abarcaba una franja horaria que iba desde las 8 horas hasta las 15 horas.
- Ampliamos la edad de atención: hasta 18 años inclusive.
- Conformación y puesta en funcionamiento del Equipo para la Prevención, Abordaje y Erradicación de las violencias en el ámbito laboral.
- Incorporación del SAPS (Servicio de Área Programática y Redes en Salud).
- Desarrollo e implementación de las áreas de Calidad y Gestión de Pacientes.
- Conformación del Comité Mixto de Seguridad, Salud laboral e Higiene.
- Implementación del SISC: un sistema para el otorgamiento de turnos y gestión del paciente con el objetivo de seguir avanzando y apuntar en la digitalización de la historia clínica.
- Participación en jornadas de vacunación territoriales.
- Implementación del REMESI (Historia Clínica Única).
- Incorporación de 145 nuevos integrantes.
- Implementación de “Vacunas para todos y todas” incluyendo niños, adolescentes y adultos.
- Creación de la Unidad de Infancias, juegos y aprendizaje. (ex psicopedagogía).
- Con las mejoras y capacitaciones en el proceso de recupero de costos desde la admisión hasta la facturación, se aumentó un 600% el monto facturado en SAMO y SUMAR.
- Creación del Comité Institucional de Lactancia.
- Incorporación del Consultorio de Cannabis Terapéutico (Con beca de investigación Julieta Lanteri).
- Creación del Comité de Control de Infecciones Intrahospitalario
- Creación del Comité de Ética de la Investigación
- Creación del área de Gestión de Pacientes
- Creación en octubre de 2022 de la primera residencia de odontopediatría del Hospital.



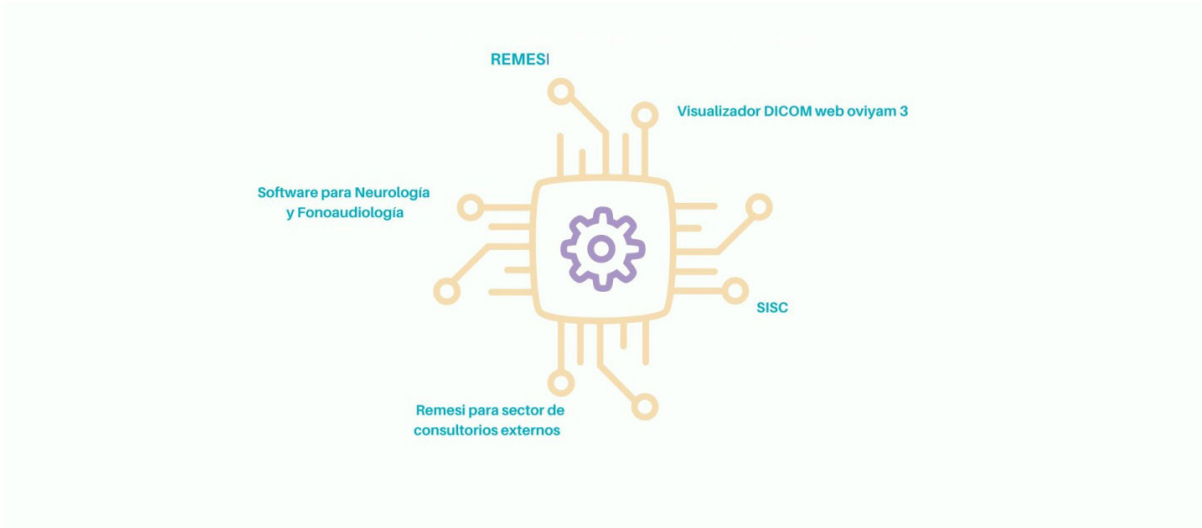
MENÚ PRESTACIONAL

NUEVAS NECESIDADES: AMPLIACIÓN PRESTACIONAL

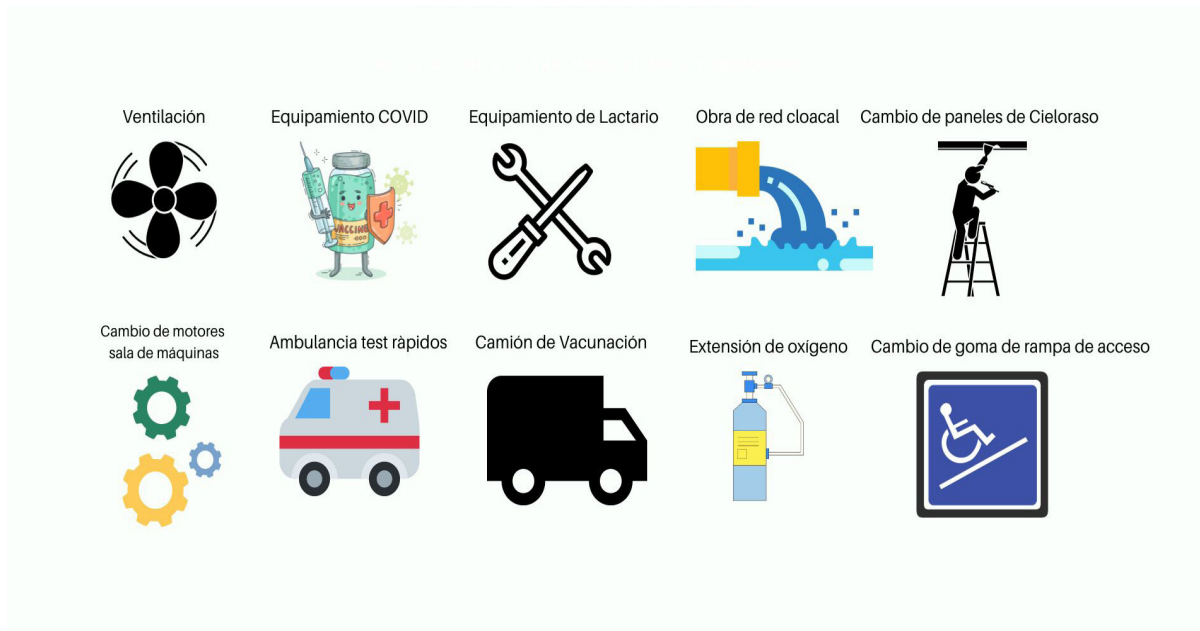
Durante la presente gestión, el hospital fue protagonista de una significativa transformación institucional, la cual implicó un salto cuali-cuantitativo desde el punto de vista prestacional, con la apertura de nuevas plazas de atención, con la incorporación de nuevas prestaciones y con el consecuente ingreso del recurso humano. El tratamiento de las cuestiones postergadas de vieja data, la refuncionalización de áreas y/o sectores, con la necesidad de incorporar más insumos y servicios conforme las nuevas necesidades asistenciales constituyen ejes fundamentales en esta gestión.

- Servicio de Consultorios Externos de Pediatría
- Consultorios de Cardiología
- Consultorio de Dermatología
- Consultorio de Niño Sano
- Nutrición Infantil
- Consultorio de Oftalmología
- Consultorio de Otorrinolaringología
- Consultorio de Traumatología
- Área de Infectología
- Programa de Acompañamiento a la Crianza
- Sala de Medicina Física y Rehabilitación
- Unidad de Diagnóstico y Tratamiento Neurológico
- Enfermería
- Unidad de Fonoaudiología
- Sala de Psicología
- Área de Psicopedagogía
- Servicio de Odontopediatría
- Sala de Servicio Social
- Vacunatorio
- Unidad de Farmacia
- Sala de Laboratorio
- Unidad de Diagnóstico por Imágenes
- Servicio de Internación
- Consultorios Interdisciplinarios para Adolescencias
- Consultorio de Niños/as con Necesidades Complejas
- Consultorio de Interespecialidades

INNOVACIONES EN SISTEMAS 2020 – 2021- 2022- 2023



MEJORAS EN INFRAESTRUCTURA 2020-2021-2022-2023



MEJORAS EN INFRAESTRUCTURA 2020-2021-2022

Techo de rampa de acceso



Espacio amigo de la lactancia



Pintura externas e internas del hospital



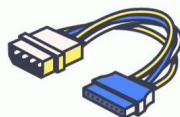
Renovación de señalética



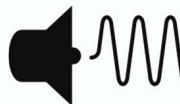
Nuevo espacio de trabajo



Cableado



Climatización acústica admisión



Techo de rampa de acceso



MEJORAS EN INFRAESTRUCTURA 2023

Cerramiento metálico para
el solarium



Tareas de pintado y remodelación



Malla de seguridad para el
primer piso



Cartel luminoso en el frente
de nuestro Hospital



Mural medidor en la
sala de espera



Nuevos toldos para
el vacunatorio



Nuevos baños para
internación



Reformas en el Solarium
de internación



Colacion de nuevas gráficas
de camino a Internación



Nueva pileta climatizada



Remodelación del Espacio
Amigo de la Lactancia



Mejoras en infraestructura (detalle escrito) 2020-2021-2022

- Ventilación en sala de espera de calle 8 que incluye: compra y colocación de ventiladores, puerta y ventanas de aluminio.
- Obra equipamiento de lactario.
- Cambio de motores y compresores a sala de máquinas.
- Vacunación Covid: Freezer, cámaras, tráiler.
- Nuevas computadoras.
- Ambulancia para test rápidos.
- Incorporación del camión de vacunación.
- Cableado en todas las áreas del hospital.
- Obra de red cloacal.
- Obra de extensión de Oxígeno para Internación.
- Inicio de obras en aulas 1 y 2 para cambio de paneles de cielo raso.
- Cambio de goma de rampa de acceso y techo de rampa de acceso.
- Reacondicionamiento de antiguo depósito para nuevo espacio equipado para 15 trabajadores/as.
- Creación de un espacio amigo de la lactancia para personal del hospital.
- Ampliación de la red de oxígeno.
- Mejoras en admisión (cambio de acrílico por vidrios, climatización acústica).
- Renovación de señalética.

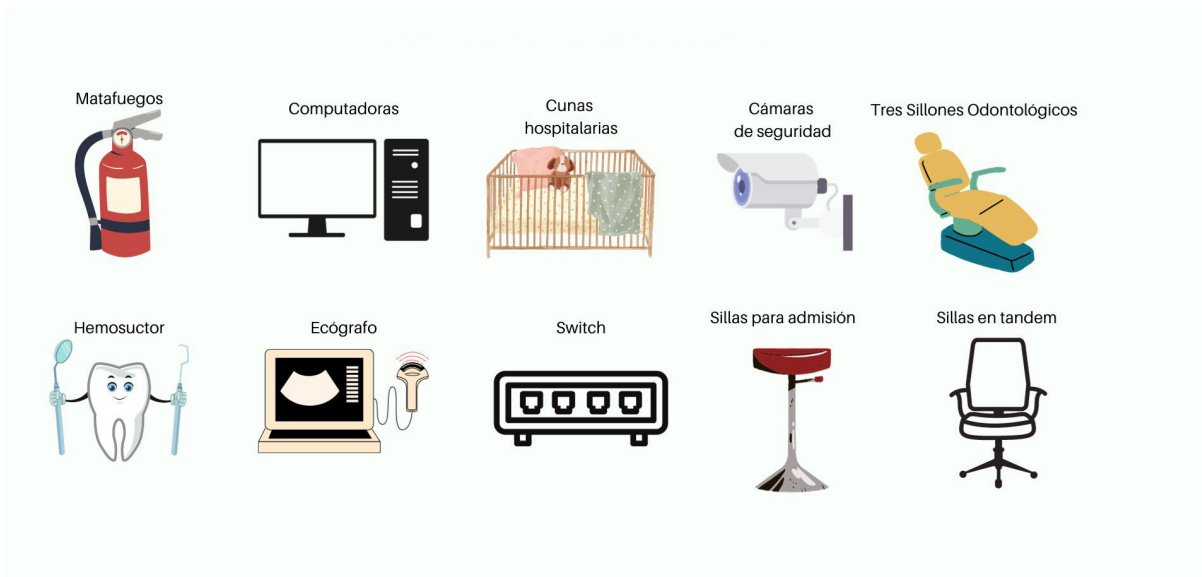
Mejoras en infraestructura (detalle escrito) 2023

- Cerramiento metálico para el balcón del solárium.
- Tareas de pintura en las salas de internación de planta baja, en los juegos infantiles del patio rojo y en vacunación.
- Malla de seguridad para el primer piso.
- Nuevo cartel lumínico en el frente de nuestro Hospital.
- Mural con medidor de altura infantil en la sala de espera.
- Nuevos toldos para el vacunatorio.
- Nuevos baños para internación.
- Reformas en el Solarium de internación.
- Inauguración de la pileta climatizada.
- Remodelación del Espacio Amigo de la Lactancia.
- Renovación de la fachada (60 millones de pesos)

MEJORAS EN EQUIPAMIENTO 2020-2021-2022-2023



MEJORAS EN EQUIPAMIENTO 2020-2021-2022-2023



MEJORAS EN EQUIPAMIENTO 2023

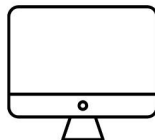
Sillones Odontológicos



Computadoras con monitor



Monitor LCDr



Escaner



Escritorios



Sillas en tandem



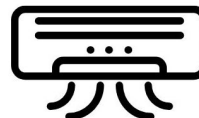
Impresora laser



CPU mini



Equipo split inverteri

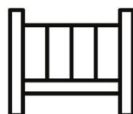


MEJORAS EN EQUIPAMIENTO 2023

3 desfibriladores
externos automáticos



2 cunas de bebés



Analizador Semiautomático
Básico de Electrolitos Diestro



Autorefractometro con
queratometro



Nuevo oftalmoscopio



Nueva ambulancia



Nuevo transporte adaptado para los
niños con movilidad reducida



Nuevo aire acondicionado para el
Solarium



Nuevo CR- Sistema de Radiología
Digital



15 computadoras nuevas para el
personal del Hospital



Mejoras en Equipamiento (detalle escrito)

2020-2021-2022

- 5 Monitores Multiparamétricos Philips
- 40 bombas de Infusión
- 7 Tablets
- Balanza digital para Farmacia - Balanzas pediátricas digitales y mecánicas
- Dispensación de medicamentos en área de consultorios
- Sillas nuevas para la sala de juegos
- Cámaras de seguridad
- 9 camas articuladas para las salas de internación
- Ventiladores de la sala de espera
- Gases medicinales centrales: 44 bocas para suministro de oxígeno, y sistema de aspiración central
- Panel táctil de 3.5" para el lactario
- Se renovó el mobiliario y la indumentaria para lxs trabajadoras que participan de la Campaña de Vacunación COVID 19
- Renovación de matafuegos Hemosuctor en el Servicio de Odontología
- 20 computadoras completas con fondos adquiridos a través del programa SUMAR
- Compra del Ecógrafo para el servicio de diagnóstico por Imágenes
- Incorporación del Visualizador DICOM web Oviyam 3 para agilizar la visualización de diagnóstico por imágenes

- 20 cunas para pediatría hospitalaria semi ortopédicas MCA QUIROMED PANORAMA SLATS.
- Software para neurología y fonoaudiología
- Renovación de Switch.

2023

- Tres Sillones Odontológicos
- 30 Sillas en tándem para la sala de espera
- 15 computadoras con monitor 5 CPU mini c/procesador, memoria y gabinete
- Monitor LCD alta def 24
- 6 escaner para computadora 6 impresoras laser
- 2 notebook básicas 1 equipo split inverter 4 escritorios Nueva indumentaria para el personal de los servicios de Mantenimiento, Limpieza y Lavadero.
- 3 desfibriladores externos automáticos
- Dos nuevas cunas
- Analizador Semiautomático Básico de Electrolitos Diestro para el laboratorio
- Nuevo oftalmoscopio
- Autorefractometro con queratómetro
- Nueva ambulancia
- Nuevo transporte adaptado para los niños con movilidad reducida
- Aire acondicionado para el Solarium de internación
- Nuevo CR- Sistema de Radiología Digital
- 15 Computadoras nuevas para el personal del Hospital

ANTES Y DESPUÉS

En este breve apartado nos resulta significativo poder ver esos grandes cambios que llevan detrás todo el trabajo que venimos haciendo, y todo lo que se fue abordando en los apartados anteriores en relación a la ejecución presupuestaria, al recupero de costos y las mejoras tanto de equipamiento como de infraestructura.

Con estas imágenes podremos ver lo más amplio, pero sabemos que cada rincón del hospital está pensado para poder mejorarlo, ampliarlo, seguir apostando a la salud pública de calidad.



INAUGURACIÓN DE LA PILETA CLIMATIZADA

En este breve apartado nos resulta significativo poder ver esos grandes cambios que llevan detrás todo el trabajo que venimos haciendo, y todo lo que se fue abordando en los apartados anteriores en relación a la ejecución presupuestaria, al recupero de costos y las mejoras tanto de equipamiento como de infraestructura.

Con estas imágenes podremos ver lo más amplio, pero sabemos que cada rincón del hospital está pensado para poder mejorarlo, ampliarlo, seguir apostando a la salud pública de calidad.



GESTIÓN DE PACIENTES

Se formó un equipo de Gestión de Pacientes con el fin de gestionar el tránsito de los pacientes por la institución, así como las derivaciones del mismo. Esta área está pensada para acompañar al paciente y a su familia desde que ingresa al hospital hasta que se va de alta, ayudando a realizar todos los trámites, informando todos requisitos previos a ser atendidos en el efector y brindando todo lo necesario para que el niño y su familia se sientan acompañados en

cada momento de su estancia en el hospital.

El trabajo de la oficina comienza con la gestión de turnos desde algún hospital o Centro de Atención Primaria (CAPS) más cercana al domicilio del paciente y sigue durante el ingreso a la institución por pedido de consultas espontáneas o programadas. En caso de alguna internación, se le brinda la contención necesaria y así se mejora la estadía del niño y la de su familia durante el tiempo que permanezca.



PROCESO DE DIGITALIZACIÓN

Es importante destacar que desde julio/agosto/septiembre de 2022, primero en internación, consultorios de especialidades y pediatría general, se comenzó a utilizar REMESI (Historia Clínica Unica). De esta manera, la estadística hospitalaria se sistematizó a través de los registros de la historia clínica posibilitando dejar atrás el conteo manual de ingresos y tener mayor rigurosidad para establecer el número de personas que se atienden por servicio. Para septiembre de 2023, ya todos los servicios utilizan el REMESI.

Con el Remesi comenzó el proceso de digitalización en todo el hospital. Esto permitió la reducción del uso de papel y tuvo por resultado 40.000 historias clínicas digitalizadas.

Esto posibilita la implementación de la Historia de Salud Integrada (HSI), que es una herramienta digital que busca organizar, agilizar y mejorar el trabajo al interior de los establecimientos de salud. Permite a los profesionales registrar toda la información, posibilitando la continuidad del cuidado en el tiempo y en los diferentes niveles de atención.

Además, mejora la calidad y acceso de la ciudadanía a la atención; permite contar con información dinámica, actualizada y de calidad; mejora y agiliza el circuito de recupero de costos y fortalece el Derecho de los y las pacientes a su información en salud.

Su implementación permite mayor organización, mayor accesibilidad, mejor comunicación y la posibilidad de compartir información segura y actualizada.

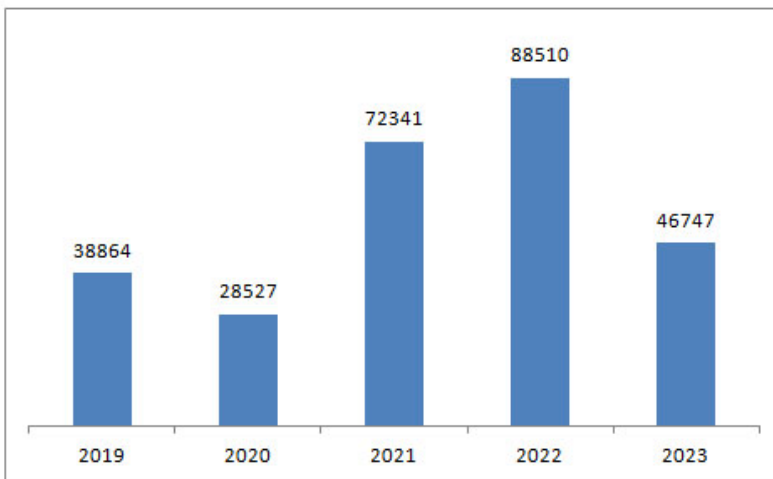
The screenshot displays the REMESI interface. On the left, a sidebar menu includes 'Turnos', 'Camas', 'Guardia', and 'Referencias'. The main content area shows patient information for 'Pediatria' and 'LACANAU Cristina'. Below this, there is a section for 'Gestione una agenda' with a dropdown menu showing 'Turnos Web pediatria (Pediatria) 01/01/2024 - 29/02/2024'. Further down, it indicates 'Sala: 1' and 'Sector: Pediatria', along with the professional 'LACANAU Cristina, CARVALJAL SANTIBÁÑEZ Rene Francisco'. At the bottom, there is a calendar view for the period '8 de enero de 2024 - 14 de enero de 2024'. The calendar has columns for 'Anterior', 'Hoy', and 'Próximo', and rows for days of the week from 'Lunes' to 'Domingo'. The time slot '09:00' is visible on the left side of the calendar grid.

ACTUALIZACIONES DE SERVICIOS

(Comparativo de prestaciones 2019-2020-2021-2022-2023 hasta noviembre)

El grafico que se muestra a continuación incluye los servicios de Consultorio de Cardiología, Nutrición Infantil, Consultorio de Otorrinolaringología, Unidad de Diagnóstico y Tratamiento Neurológico, Área de infectología, Consultorio de Dermatología, Consultorio de Oftalmología,

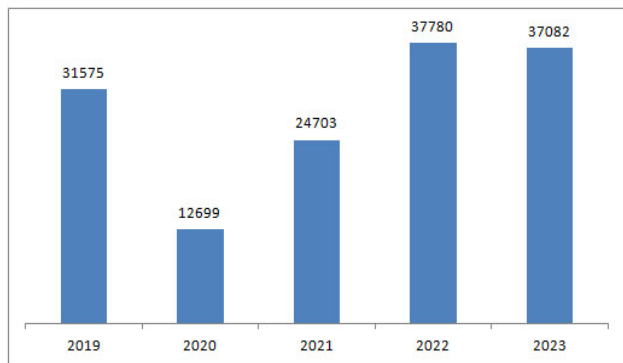
Sala de Medicina Física y Rehabilitación, Consultorio de Traumatología, Unidad de Fonoaudiología, Programa de Acompañamiento en la Crianza, Sala de Psicología, Unidad de Infancia, juegos y aprendizaje, y Sala de Servicio Social. No incluye pediatría, que se muestra aparte.



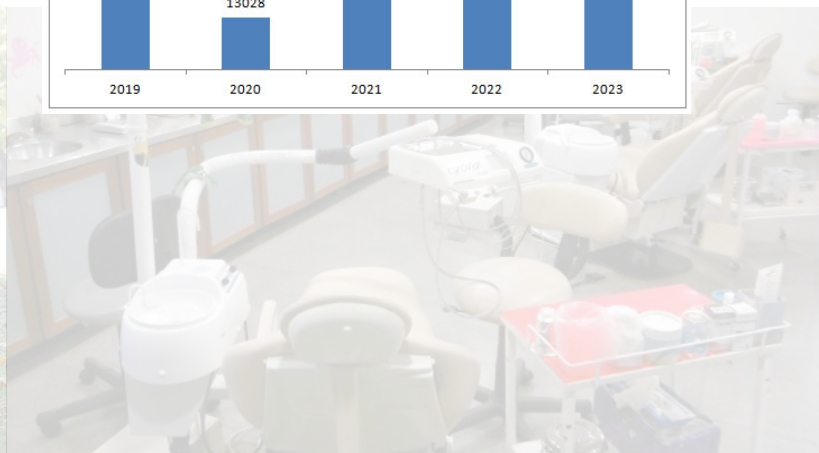
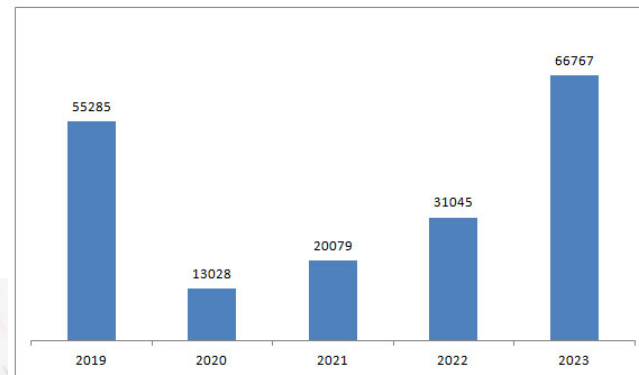


PEDIATRÍA

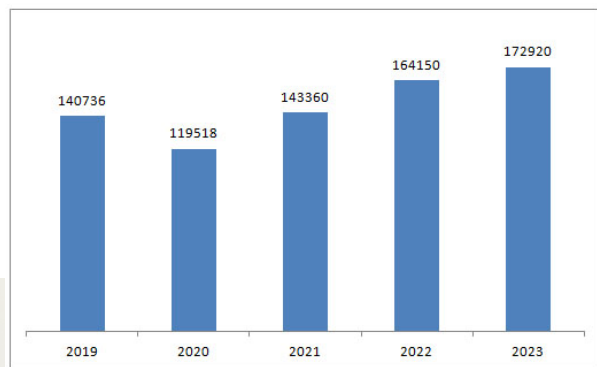
(Incluye Niño Sano y Consultorios Externos)



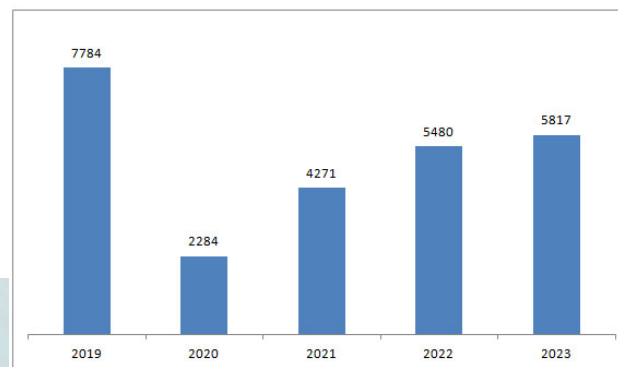
ODONTOPEDIATRÍA



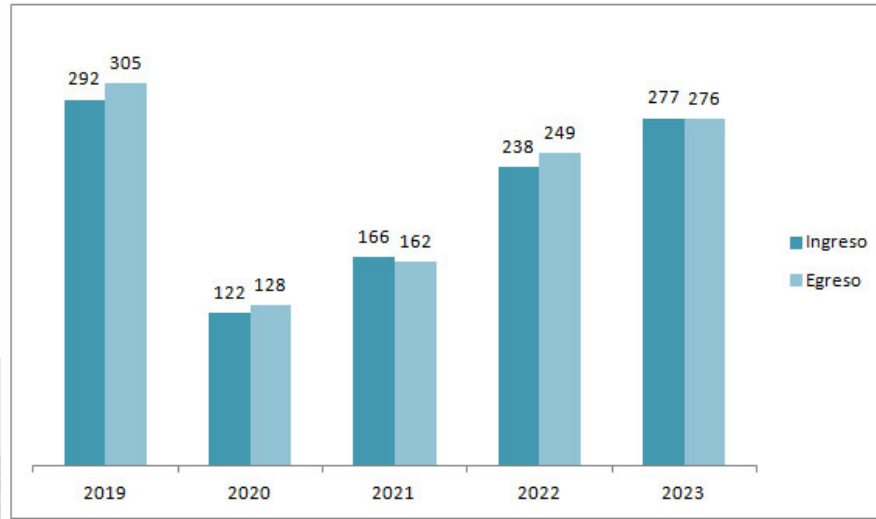
LABORATORIO



DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES



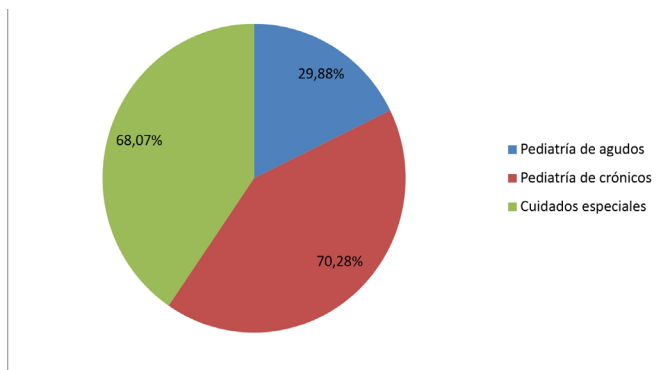
INTERNACIÓN



PORCENTAJE OCUPACIONAL DE CAMAS DE INTERNACIÓN DURANTE EL 2019, 2020, 2021, 2022 Y 2023.

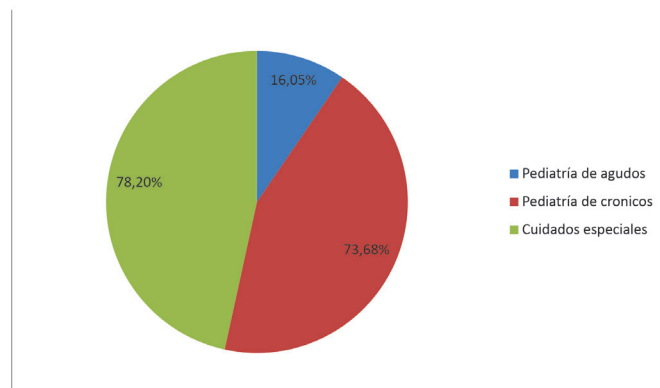
2019

Total porcentaje ocupacional: 62.50%



2020

Total porcentaje ocupacional: 63.24%

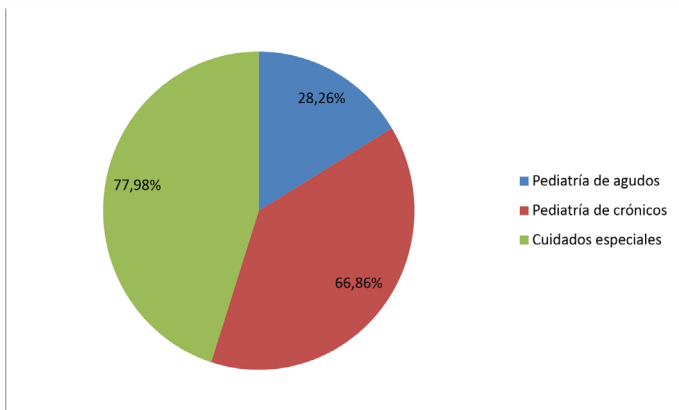




PORCENTAJE OCUPACIONAL DE CAMAS DE INTERNACIÓN DURANTE EL 2019, 2020, 2021, 2022 Y 2023.

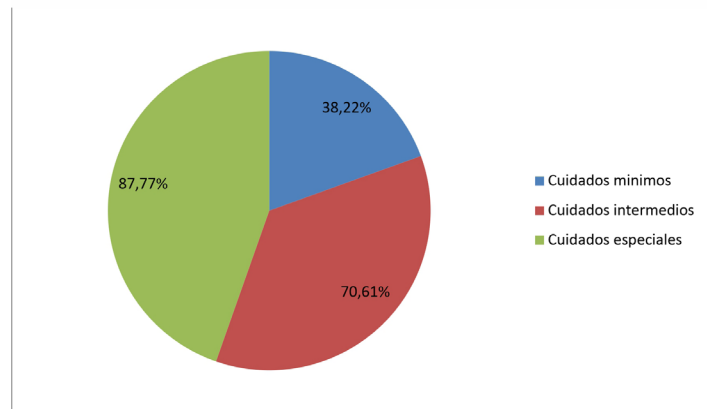
2021

Total porcentaje ocupacional: 61.53%



2022

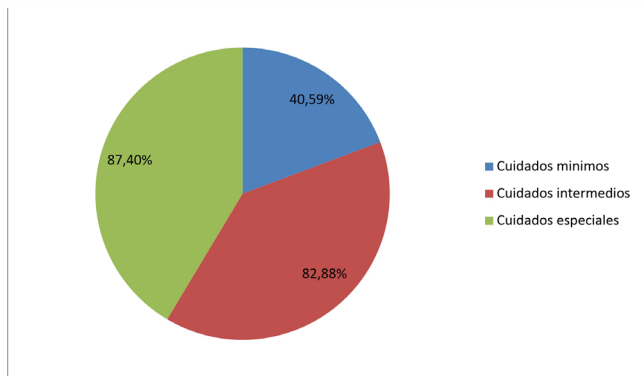
Total porcentaje ocupacional: 68.25%



PORCENTAJE OCUPACIONAL DE CAMAS DE INTERNACIÓN DURANTE EL 2019, 2020, 2021, 2022 Y 2023.

2023

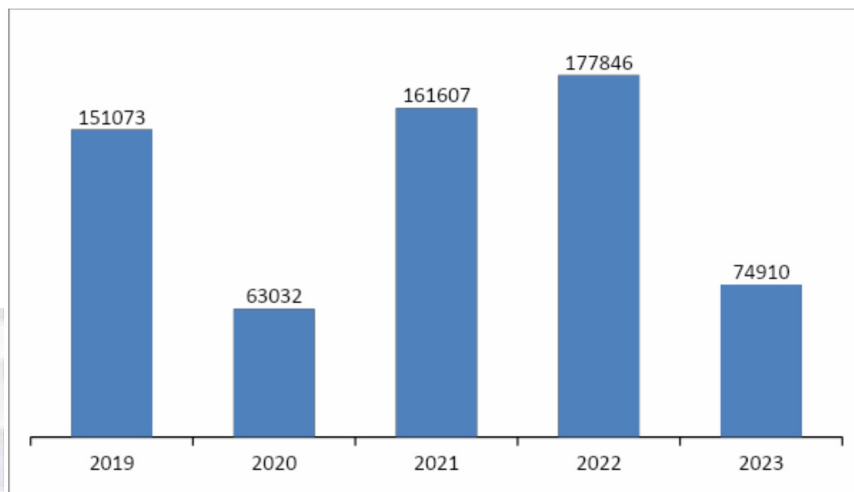
Total porcentaje ocupacional: 75.32%



ACLARACIÓN: a partir del 2022 y desde el Ministerio de Salud, se cambiaron los nombres de la modalidad asistencial de internación. Por consecuencia, los gráficos presentados en el 2022 y 2023 no son comparativos con los años anteriores.

Farmacia

CANTIDAD DE UNIDADES DISPENSADAS DURANTE EL PERÍODO 2019, 2020, 2021, 2022, 2023



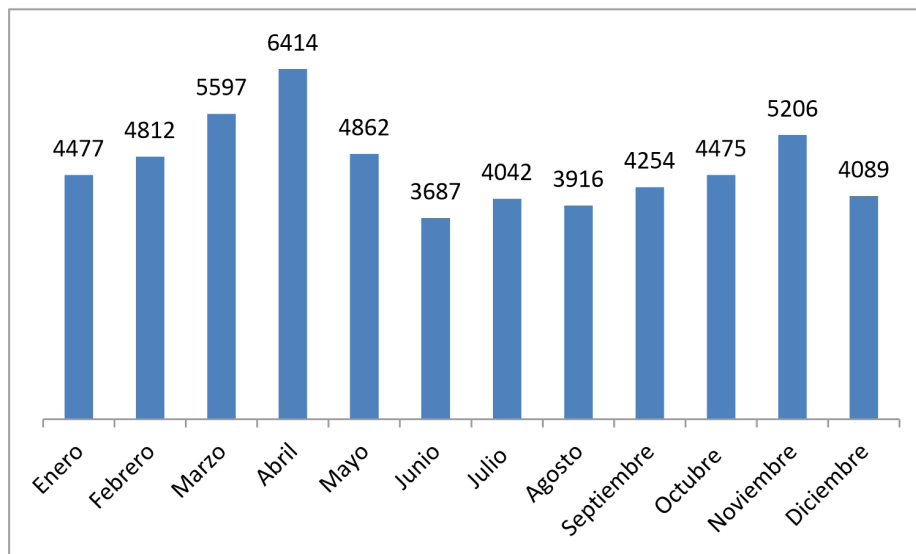
*Observaciones: El segundo semestre de 2020 no está disponible por falla en el sistema. Del presente año, los datos se muestran hasta junio.

VACUNACIÓN CALENDARIO

Al asumir nuestra gestión comenzada la pandemia, la vacunación de calendario se vio afectada por el DISPO. Así y en comparación con años previos, fue menor. Pero de todas maneras, nunca fue descuidada porque nos vimos inmersos en capacitaciones cons-

tantes con las informaciones que llegaban de las entidades oficiales en cuanto a protocolos. En el gráfico de a continuación podemos observar cómo al finalizar el año contábamos con 55.831 dosis aplicadas.

2020
Total: 55.831



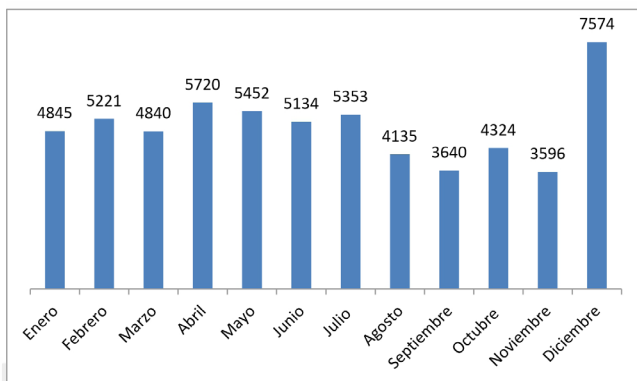
En paralelo, el 29 de diciembre comenzamos a vacunar contra el COVID-19, continuamos con la vacunación de calendario. Al finalizar ese año, observamos un incremento de 10.000 vacunas, un total de 65.286 dosis aplicadas. Cabe destacar que durante

ese año y gracias a las redes realizadas, se sumaron muchos/as voluntarios/as a vacunar. De esta manera logramos abarcar la enorme y creciente demanda.

VACUNACIÓN CALENDARIO

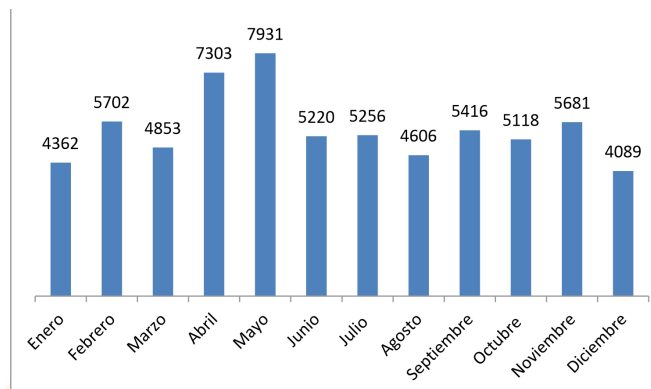
2021

Total: 65.286



2022

Total: 61.448



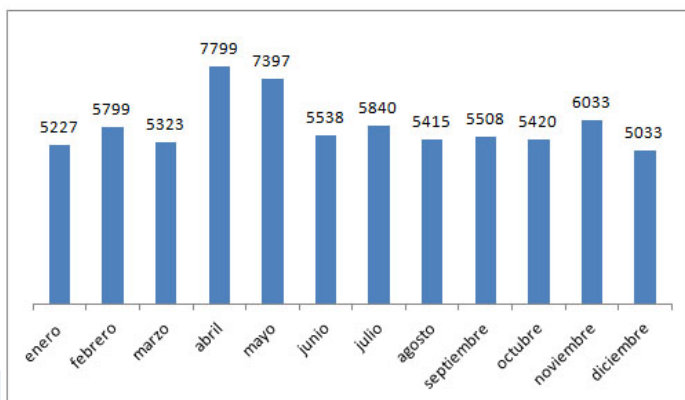
CALENDARIO
VACUNACIÓN
INFANTIL



VACUNACIÓN CALENDARIO

2023

Total: 70.332



Las salidas al territorio, como por ejemplo a las escuelas, las jornadas territoriales del SAPS, las visitas a la Universidad,

Institutos y Jardines permiten poder acercar las vacunas a la población y seguir reforzando los esquemas de vacunación.

VACUNACIÓN COVID

El día 29 de diciembre de 2020 se dio inicio en el Hospital Posadas a la campaña de vacunación contra el COVID-19 que arrancó en forma simultánea en todo el país. Ese mismo día, nosotros/as comenzamos a vacunar en nuestro establecimiento situado en la ciudad de La Plata al personal de salud inscripto a través de la página web. Para poder llevar a cabo la organización -atendiendo a los protocolos y al distanciamiento social- en el Triage de acceso colaboraron trabajadores/as de distintas áreas y Servicios del hospital y voluntarios de la Facultad de Ciencias Exactas y de la Facultad de Ciencias Médicas.

A medida que avanzó la vacunación y como consecuencia de la gran demanda, incorporamos un Hospital Móvil. Gracias a la gestión constante y persistente, se instaló en el ingreso de la calle 67. La finalidad fue la de cumplir con el distanciamiento social en la sala de espera de vacunación y Consultorio Niño Sano.

El Hospital Móvil fue provisto por la Dirección de Salud Comunitaria del Ministerio de Salud de la provincia de Buenos Aires, y cuenta con insumos e instalaciones confortables tanto para los trabajadores/as como también para aquellos que acuden a vacunarse.

Además de las capacitaciones constantes con las informaciones que llegaban de las entidades oficiales.



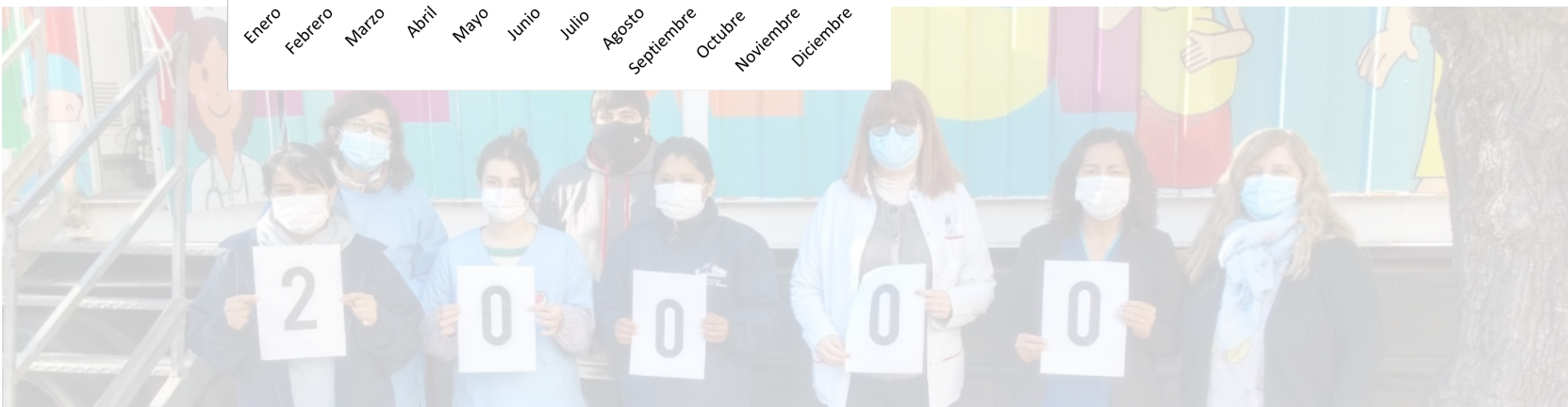
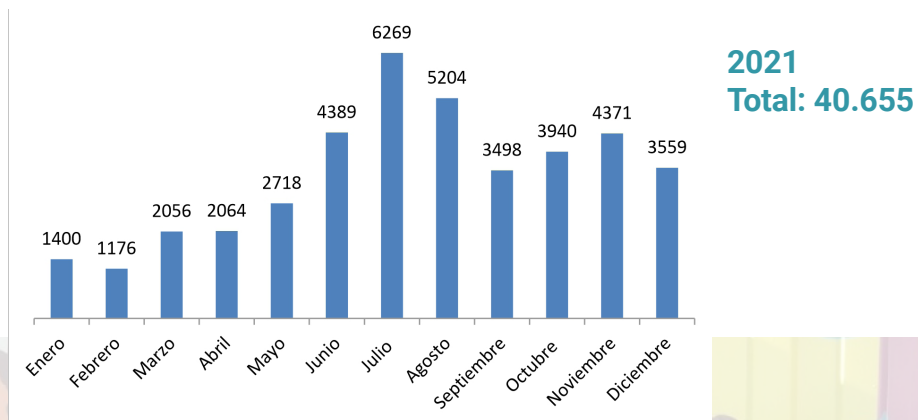
También, la capacitación fue constante entre compañeros/as: muchos administrativos/as realizaron el curso para trabajar como vacunadores eventuales así como también los/as enfermeros/as se capacitaron en la gestión de datos. Cada individuo/a tuvo doble rol: docente y alumno/a.

Se sumó un gran volumen de voluntarios/as: algunos/as pertenecientes a la brigada sanitaria Ramona Medina (Exactas) y otros/as a la René Favalaro (Medicina), todos/as ellos/as se acercaron a colaborar en las tareas de Triage, carga de datos y vacunación.

Esta colaboración generó un beneficio recíproco: por un lado el hospital recibió una ayuda invaluable ante

la inabarcable y creciente demanda y por el otro, los/as estudiantes tuvieron sus primeras prácticas en el trabajo de campo, en la aplicación de vacunas, en el trato con pacientes y en la gestión de datos pública.

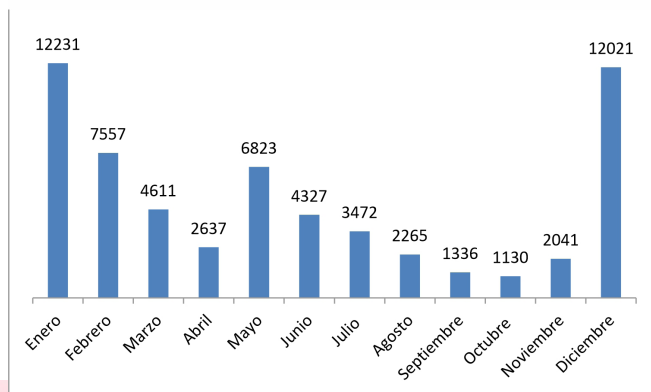
Esto trajo aparejado que los/as empleados/as del hospital, además de ocupar un rol de docentes que no estaba previsto, generaran una articulación con organismos extra hospitalarios.



VACUNACION COVID

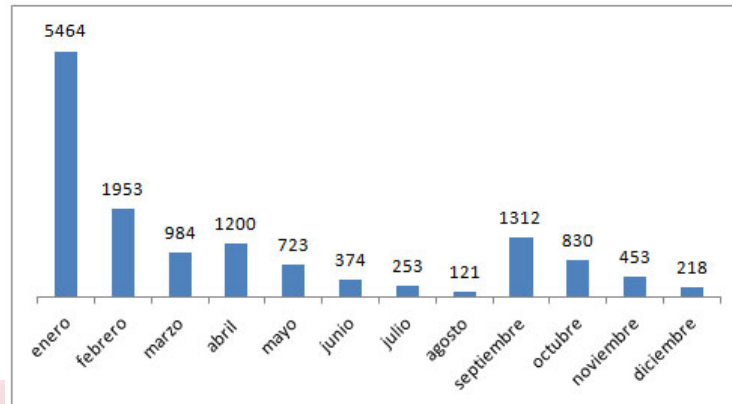
2022

Total: 48.430



2023

Total: 13.885



NOCHE DE LAS VACUNAS

Abril 2023

Por primera vez, se realizó en el Hospital “La noche de las vacunas”, entre las 17 y las 21 hs., con el propósito de poder llegar a quienes por distintos motivos no se pueden vacunar en los horarios que el Vacunatorio tiene establecido.

- Se aplicaron 696 dosis de vacunas (Covid, Calendario y Antigripal) lo que da un promedio de 2.9 vacunas aplicadas por minuto en las 4 horas que duró la jornada.
- Una masiva concurrencia hizo dar cuenta de la necesidad de propuestas de este tipo, siendo un punto de partida para nuevas jornadas que permitan el acceso a las vacunas, siendo fundamental que niños, niñas, adolescentes y adultos puedan completar sus esquemas de vacunación y seguir reforzando la campaña antigripal.

Mayo 2023

Por segunda vez, se realizó en el Hospital “La noche de las vacunas”, entre las 17 y las 21 hs., con el propósito de poder llegar a quienes por distintos motivos no se pueden vacunar en los horarios que el Vacunatorio tiene establecido

- Se aplicaron 260 dosis de vacunas (Covid, Calendario y Antigripal). Es una iniciativa que continuaremos propiciando para que todos y todas puedan tener sus esquemas de vacunación completos.



ABORDAJE COMUNITARIO Y TRABAJO EN TERRITORIO

Para hablar de trabajo en territorio y de comunidad nos resulta relevante la noción de red social. Esta implica un proceso de construcción permanente tanto individual como colectivo. Es un sistema abierto, multicéntrico, que a través de un intercambio dinámico entre los integrantes de un colectivo (familia, equipo de trabajo, barrio, organización, tal como el hospital, la escuela, la asociación de profesionales, el centro comunitario, entre otros) y con integrantes de otros colectivos, posibilita la potencialización de los recursos que poseen y la creación de alternativas novedosas para la resolución de problemas o la satisfacción de necesidades. Cada miembro del colectivo se enriquece a través de las múltiples relaciones que cada uno de los otros desarrolla, optimizando los aprendizajes al ser éstos socialmente compartidos” (Dabas, 1998). La participación social de todos los servicios del hospital en territorio puede ir desde la consulta y relevamiento de información hasta la planificación, toma de decisiones, implementación de talleres, programas, jornadas. Es allí donde se llega al verdadero empoderamiento de la comunidad y donde la misma logra acceder a la salud pública. Sin embargo, para que esto suceda, deben existir canales, mecanismos, voluntad

y ciertas capacidades en los equipos de los diferentes servicios para trabajar en conjunto. Allí la importancia de la presencia en territorio del Hospital Zonal Especializado Dr Noel H Sbarra.

La salud de la población es la principal responsabilidad de los equipos que se acercan a territorio y para que ello sea posible, se la debe conocer y poder localizar. Para lograr esta meta es imprescindible la reconstrucción de los equipos de salud en el contexto de un modelo de gestión participativa con la responsabilidad y la habilidad para reconocer los intereses de la comunidad y construir junto a ella. Poniendo énfasis en la construcción de sistemas de información integrados que permiten a nuestros equipos conocer la historia de las personas para poder tomar mejores decisiones. Las jornadas y talleres en territorio que realizamos desde todas las áreas del hospital constituyen una de las estrategias más importantes en cuanto a la ruptura de las barreras de acceso a la salud por parte de quienes tienen mayores dificultades para llegar. Siempre buscando soluciones, cubrir con las demandas, generar lazos y una continuidad con el área programática.

Compartimos nuestro trabajo en territorio

2020

25/07/2020 en el barrio "La Piedad" control de libretas sanitarias y jornada de vacunación de calendario

14/08/2020 en "Barrio Nuevo" control de libretas sanitarias y jornada de vacunación de calendario

16/09/2020 en "Barrio Santa Rosa" jornada de vacunación y atención primaria

30/09/2020 en "Barrio Monasterio" jornada de vacunación y atención primaria

2021

04/10/2021 en "Barrio Aeropuerto" jornada interdisciplinaria

14/10/2021 en barrio "Puente de Fierro" jornada de vacunación

27/11/2021 en Altos de San Lorenzo jornada de vacunación

10/12/2021 en Villa Elvira: espacio de encuentro colectivo de promoción y prevención de la Salud Mental

2022

10/02/2022 comedor "La Granja" Jornada de vacunación
01/04/2022 en comedor "Caritas de Sol" jornada de vacunación

03/05/2022 en "Puente de Fierro" posta de salud

18/07/2022 en "ATY GUAZÚ ÑANDE JAPAHAPE" jornada de salud integral

09/02/2022 en el "Oga Guazu" de Villa Elvira Talleres de Salud Sexual Integral

22/02/2022 en el "Oga Guazu" de Villa Elvira Talleres de Salud Sexual Integral

06/04/2022 en el "Oga Guazu" de Villa Elvira Talleres de Salud Sexual Integral

04/05/2022 en "ATY GUAZÚ ÑANDE JAPAHAPE" Villa Elvira Talleres de Salud Sexual Integral

11/05/2022 en "ATY GUAZÚ ÑANDE JAPAHAPE" Villa Elvira Talleres de Salud Sexual Integral

01/06/2022 en "ATY GUAZÚ ÑANDE JAPAHAPE" Villa Elvira Talleres de Salud Sexual Integral

15/06/2022 en "ATY GUAZÚ ÑANDE JAPAHAPE" Villa Elvira Talleres de Salud Sexual Integral

10/09/2022 en Villa Elvira, Taller de Salud Sexual Integral

15/10/2022 en Villa Elvira, Posta de Salud. Control de libre-

tas sanitarias y jornada de vacunación de calendario
08/11/2022 en Villa Elvira, en la Plaza Nestor del Sur. Encuentro de adolescencias y juventudes con el SAPS

2023

11/02/2023 en Villa Elvira, Centro Comunitario "OGA GUAZÚ". Jornada de Salud y Carnaval

10/03/2023 en el barrio La Cantera, Taller de Infecciones de Transmisión Sexual

15/05/04 en el barrio "Villa Aburridita". Taller de capacitación de acompañamiento ante situaciones de violencia de género

17/04/2023 en el barrio "La Cantera". Posta de Salud. Control de libretas sanitarias y jornada de vacunación de calendario

28/04/2023 en el barrio "La Cantera". Posta de Salud. Control de libretas sanitarias y jornada de vacunación de calendario

12/05/2023 en el Club Aeropuerto, Posta de Salud

19/05/2023 en el Club Aeropuerto, Posta de Salud

09/06/2023 en el barrio "Villa Aburridita", Posta de salud

6/06/2023 en el barrio "Villa Aburridita", Posta de salud

21/07/2023 en el barrio "Villa Elvira" Jornada de salud. Saps, Vacunación y Servicio Social

Durante septiembre y octubre Jornadas de Salud en RUE-DAT (Red Urbana de Estrategias de Abordaje Territorial)

VACUNACIÓN 2023:

31/03/2023 Escuela N°1, 8 entre 57 y 58. Jornada de vacunación

17/04/2023 Jardín Jacarandá, 68 entre 10 y 11. Jornada de vacunación

17/04/2023 Jornada de SAPS, 122 e/ 612 y 613

21/04/2023 Jornada SAPS altos de San Lorenzo, 83 bis entre 18 y 19

24/04/2023 Escuela San Martín Dig 73 e/41 y 42. Jornada de vacunación

28/04/2023 Jornada SAPS altos de San Lorenzo

05/05/2023 Escuela primaria de adultos. 54 e/ 8 y 9. Jornada de vacunación

08/06/2023 Noche de las vacunas 2. Hospital Sbarra

12/05/2023 SAPS 611 y 4 bis. Jornada de vacunación

15/05/2023 Facultad de medicina. 60 y 120. Jornada de vacunación

18/05/2023 Centro de jubilados. 13 y 85. Jornada de vacunación

19/05/2023 Club Aeropuerto. Jornada de vacunación en conjunto con cardiología



23/05/2023 Instituto 63 e/ 2 y 3. Jornada de vacunación

23/05/2023 Caritas de sol, Altos de San Lorenzo. 83 y 22. Jornada de vacunación

07/06/2023 Instituto de Menores Ramón Carrillo. Jornada de vacunación

07/06/2023 Instituto Carrillo. 9 y 66. Jornada de vacunación

08/06/2023 Escuela N°43. Jornada de vacunación

13/06/2023 Escuela Nro 38 18 e/ 487 y 488. Jornada de vacunación

28/06/2023 Escuela Numero 40 20 e/ 84 y 85. Jornada de vacunación

05/07/2023 Escuela N° 23 7 Y 601. Jornada de vacunación

06/07/2023 Escuela N° 66 117 entre 40 y 41. Jornada de vacunación

10/07/2023 Patronato de Liberados 72 y 122. Jornada de vacunación

10/07/2023 Club Almagro 80 e/ 121 y 122. Jornada de vacunación

13/07/2023 Monseñor Alberti 19 y 63. Jornada de vacunación

14/07/2023 Escuela N° 64 54 entre 19 y 20. Jornada de vacunación

21/07/2023 Come Siempre los niños 13 y 95. Jornada de vacunación

15/08/2023 Escuela N° 120 17 entre 35 y 36. Jornada de vacunación

16/08/2023 Escuela N° 116 146 y 58. Jornada de vacunación

25/08/2023 Escuela N° 517 45 entre 11 y 12. Jornada de vacunación

06/09/2023 Instituto de formación de salud. 5 entre 59 y 60. Jornada de vacunación

27/09/2023 Escuela N° 61 52 Y 135. Jornada de vacunación

28/09/2023 JARDÍN N° 943 13 Y 60. Jornada de vacunación

FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS EQUIPOS DE SALUD

La educación continua y la capacitación permanente son estrategias que, en conjunto, permiten alcanzar mejores resultados. Desde nuestra gestión, creemos que los recursos humanos son el eje central. Es por esto que consideramos que todos los agentes del establecimiento son importantes por igual. Así es que apostamos a nuestros equipos de salud y ponemos el foco en formarlos para otorgar el

primer nivel de atención posible. Contar con equipos que trabajen de manera pro activa e integrada requiere de trabajadores/as capacitados (y motivados) para lograr tal fin. De esta manera, decidimos armar capacitaciones para todas las áreas. Cada persona que habita el hospital es valiosa y un eslabón importante en el circuito.



COMPARTIMOS CAPACITACIONES Y CURSOS QUE REALIZAMOS Y/O PARTICIPAMOS, DURANTE 2020, 2021, 2022 Y 2023.

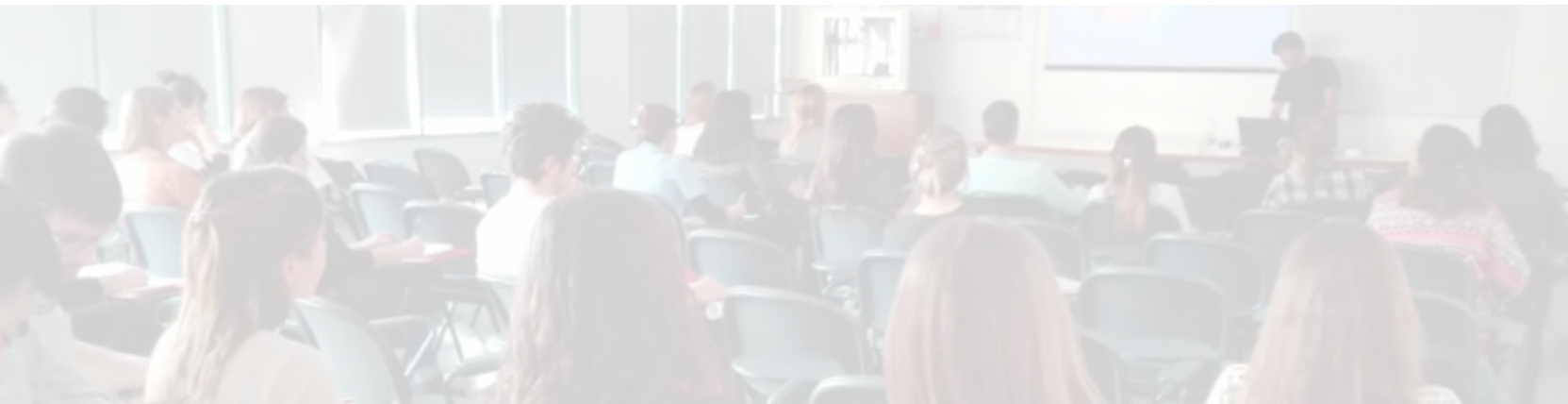
Denominación	Fecha de implementación	Organizado por
Estaciones de Capacitación y Actualización sobre Covid 19. Estación digital: Actualización e información	Marzo 2020	Dirección del Hospital. Comité de Crisis. Sala de Docencia e Investigación
Estación información general: utilización de EPP según protocolo, distribución y resguardo para los más expuestos. La reestructuración del Hospital, consultorio y salas de aislamiento, nuevos circuitos	Abril 2020	Dirección del Hospital. Comité de Crisis. Sala de Docencia e Investigación
Estación Simulacros: ensayos operativos. Correcto uso de elementos de protección personal. Áreas de aislamiento, aplicación circulación	Abril 2020	Dirección del Hospital. Comité de Crisis. Sala de Docencia e Investigación
Estación Actualización: Protocolos, recomendaciones y adecuación al Hospital paciente sospechoso. Protección al personal de Salud. Utilización correcta de insumos	Abril 2020	Dirección del Hospital. Comité de Crisis. Sala de Docencia e Investigación
Pandemia: inquietudes del personal de limpieza	Abril 2020	Comité de Crisis y Área de Infectología.
Capacitación Covid-19 para enfermeros	Junio 2020	Enfermería
Curso de Capacitación PRUNAPE (Prueba Nacional de Pesquisa)	Junio 2020	Sala de Docencia e Investigación. Sala de Neurología

Curso de Capacitación PRUNAPE (Prueba Nacional de Pesquisa)	Junio 2020	Sala de Docencia e Investigación. Sala de Neurología
Cultivando hábitos saludables: una acción presente y futura, en el día mundial de la Alimentación Saludable	Octubre 2020	Consultorio de Nutrición. Área de Alimentación y Lactario. Sala de Docencia e Investigación
Seminario de capacitación Sumar	Noviembre 2020	Administración
Gestión integral en residuos hospitalarios	Diciembre 2020	Sala de Docencia e Investigación
Seminario de Actualización en Políticas Públicas en Salud”.	Enero - Febrero 2021	Dirección del Hospital
TRIAGE: Qué hacer. Utilización del equipo de protección. Destinado a voluntarios	Abril 2021	Sala de Docencia e Investigación. Comité de Crisis.
Capacitación en Gestión de Pacientes	Mayo 2021	Hospital Nacional Posadas
Capacitación sobre la Implementación del Sistema de Información Sanitaria Centralizada (SISC)	Junio 2021	Dirección de Informática del Ministerio de Salud de la provincia de Buenos Aires
Estrategias comunicacionales para mejorar la atención a los usuarios	Julio – Agosto 2021	Dirección del Hospital. Sala de Docencia e Investigación
Curso de Cuidados Paliativos y Redes con el objetivo de capacitar y conformar equipos en los hospitales públicos	Septiembre- Diciembre 2021	Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires
Capacitación sobre “El Uso del cannabis con fines terapéuticos en el campo de la salud pública”.*	Noviembre 2021	Organización No Gubernamental Mamá Cultiva . Equipo de interdisciplinario de Cuidados Paliativos. Hospital Rodolfo Rossi. Asociación Civil Aupac. UPA 6. Hospital San Juan de Dios (La plata). Programa Integral de abordajes de Cannabis Medicinal

Encuentro de Construcción Colectiva: Pensando los cuidados en el Hospital	Noviembre 2021	Dirección del Hospital
1er Encuentro Interhospitalario de la psicopedagogía de la ciudad de La Plata	Noviembre 2021	Sala de docencia e Investigación
Taller sobre Discapacidad	Diciembre 2021	Sala de Rehabilitación
Reunión interhospitalaria de Acompañantes terapéuticos	Diciembre 2021	Área de Psicopedagogía
Curso teórico-práctico del ejercicio profesional de la fonoaudiología en salud pública	Enero 2022	Unidad de Diagnóstico y Tratamiento Fonoaudiología.
Comienzo de la Tecnicatura Superior en Enfermería	Abril 2022	Dirección del Hospital – Sala de Docencia e Investigación
Curso Actualización: Pautas de neurodesarrollo y emergencias en pediatría	Junio a diciembre 2022	Dirección del Hospital
Charla de prevención de incendios y uso de extintores	Junio 2022	Comité Mixto del Hospital
jornada de capacitación de R.C.P y Primeros Auxilios Básicos	Septiembre 2022	Sindicato de Salud Pública de la provincia de buenos aires
Curso de Gestión Integral de residuos para Hospitales Sustentables	Febrero 2023	Dirección de Salud Ambiental dependiente de la Dirección Provincial de Epidemiología, Prevención y Promoción de la Salud
Capacitación de Higiene y gestión de los residuos hospitalarios y Elementos de protección personal y notificación de riesgos en trabajos con posibilidad de caída en altura”.	Abril 2023	Seguridad e Higiene del Hospital
Curso de Educación Sexual Integral destinado al personal del Sbarra	Mayo a junio 2023	Unidad de Infancias, Juego y Aprendizaje. Comité de Bioética – Sala de Docencia e Investigación



Participación de las Jornadas de capacitación en el programa IRAB (infecciones respiratorias agudas bajas)	Junio 2023	Ministerio de Salud de la Provincia de Buenos Aires, Dirección Provincial de Hospitales por intermedio de la Dirección Provincial de la Niñez y Adolescencia, Programa Provincial Irab
Participación del “Foro de Investigación traslacional en Salud”	Julio 2023	Ministerio de Salud
Capacitación de Limpieza Hospitalaria	Julio 2023	Ministerio de Salud
Curso de actualización de Enfermería	Julio 2023	Sala de enfermería
1º JORNADA INTERRESIDENCIAS DE ACTUALIZACIÓN PEDIÁTRICA	Julio 2023	Sala de Docencia e Investigación
Foro de investigación traslacional en salud”	Agosto 2023	Escuela de Gobierno Floreal Ferrara
Implementación de la Ley Micaela	Octubre 2023	Equipo del SAPS, Hospital Sbarra



**ATENEOS
SALA DE DOCENCIA
E INVESTIGACIÓN
“DR. MARCOS CUSMINSKY”**

17° CICLO DE ACTUALIZACIÓN PEDIÁTRICA

– Ateneos 2021

JUEVES 8 DE ABRIL

Tema: “Casos Clínicos”

Disertante: Dra. Giselle Luty

JUEVES 29 DE ABRIL

Tema: Cardiología pediátrica: “Casos Clínicos”

Disertante: Dra. Jessica Laranjeira

JUEVES 20 DE MAYO

Tema: La comunicación en salud o la salud de la comunicación”

Disertantes: Lic Gabriela Di Pilla.

Lic Silvina Martinez

JUEVES 03 DE JUNIO

Tema: Alergia las Proteínas de Leche de Vaca

Disertante: Dra. Mariana Allende

MIÉRCOLES 23 DE JUNIO

Tema: Pubertad precoz

Disertante: María Rosa Moreno

JUEVES 8 DE JULIO

Tema: Nutrición. La otra Pandemia: Obesidad Infantil

Disertante: Dra. Guadalupe Sisú

JUEVES 22 DE JULIO

Tema: Síndrome inflamatorio multisistémico relacionado temporalmente al Covid 19

Disertante: Dra. Viviana Mastri

JUEVES 26 DE AGOSTO

Tema: “Caso Clínicos”

Disertantes: Dra. Constanza Garcia Koerner, Dra. Pilar Mendez

JUEVES 15 DE SEPTIEMBRE

Tema: “Importancia de la comunicación efectiva en salud”

Disertantes: Lic. Rodrigo Alonso Herrera y la Dra. Adriana Bordogna del Servicio de Terapia Intensiva de nuestro Hospital

JUEVES 23 DE SEPTIEMBRE

Tema: “Lactancia Humana”

Disertantes: Dra. Agustina Suárez Ghigliazza

JUEVES 30 DE SEPTIEMBRE

Tema: "El encuentro con Adolescentes desde una perspectiva de derechos Marco Normativo Vigente."

Disertantes: Dra. Cecilia Boero

JUEVES 14 DE OCTUBRE

Tema: "Respuestas al COVID desde el campo de la Pediatría Social"

Disertantes: Dr. Raúl Mercer

JUEVES 11 DE NOVIEMBRE

Tema: Psicopedagogía "Casos clínicos"

Disertantes: Lic Melisa Perez. Equipo de Psicopedagogía

JUEVES 18 DE NOVIEMBRE

"La entrevista de admisión en Psicopedagogía: la invención de un dispositivo"

Disertantes: Área de Psicopedagogía

JUEVES 25 DE NOVIEMBRE

Tema: "Enfoque terapéutico de la espasticidad en niños con Parálisis Cerebral. A propósito de un caso"

Disertantes: Dra. Josefina Leporace. Equipo de Fisiatría y Rehabilitación

JUEVES 9 DE DICIEMBRE

Tema: "Consultorio de Interespecialidades. Proyecto y Presentación de casos clínicos"

Disertantes: Dra. Celeste Martinoli

18º CICLO DE ACTUALIZACIÓN PEDIÁTRICA

– Ateneos 2022

JUEVES 28 DE ABRIL

Tema: Atención inicial del paciente intoxicado

Disertantes: Dra. Carla Wolcan - Jefa de la Residencia de Toxicología del Hospital Ludovica

JUEVES 19 DE MAYO

Tema: Nutrición: alimentación inicial

Disertantes: Lic. Nadia Atie. Servicio de Alimentación Hospital Sbarra

JUEVES 26 DE MAYO

Tema: Pubertad Precoz

Invitada: Dra. María Rosa Moreno. Servicio de Endocrinología, Hospital Ludovica

JUEVES 16 DE JUNIO

Tema: Infección urinaria

Disertantes: Dra. Angela Suárez. Jefa Servicio de Nefrología Hospital Ludovica

JUEVES 21 DE JULIO

Tema: Infancias y adolescencias trans

Disertantes: Dr. Julio Pasqualoto – Hospital Ludovica

MIÉRCOLES 24 DE AGOSTO

Tema: Anemia. Casos Clínicos

Disertantes: Dra. Marcela Aznar- Dra. María Fernanda Cuello. Especialistas en Hematología

JUEVES 20 DE OCTUBRE

Tema: Abuso Sexual Infantil. "Laberintos de la intervención: hacia la construcción de abordajes integrales y respetuosos de los derechos de les niñas".

Disertantes: Lic. Marianella Bertozzi, Lic. Macarena Cáceres y Lic. Romina Huaracallo Chiri

19° CICLO DE ACTUALIZACIÓN PEDIÁTRICA

– Ateneos 2023

JUEVES 20 DE ABRIL

Tema: "Casos Clínicos que nos llegan al área de Neurología"

Disertante: Constanza García Koerner

JUEVES 18 DE MAYO

Tema: "Construyendo espacios para las adolescencias en nuestro hospital. Una mirada desde el SAPS"

Disertantes: SAPS

JUEVES 15 DE JUNIO

Tema: "Acompañando a las Infancias en la Construcción del Lenguaje"

Disertantes: Integrantes de la Unidad de Fonoaudiología

JUEVES 17 DE AGOSTO

Tema: "Odontopediatría: nueva residencia en el hospital"

Disertantes: Integrantes de la Residencia de Odontopediatría

JUEVES 14 DE SEPTIEMBRE

Tema: Audiología infantil

Disertantes: Unidad de Fonoaudiología

JUEVES 21 DE SEPTIEMBRE

Tema: "Crecimiento y Desarrollo. Trabajo realizado en el Municipio de Pila".

Disertantes: - Dr. Horacio Lejarraga

- Dra. Diana Kelmansky

- Dra. Mariana Duarte

JUEVES 5 DE OCTUBRE

Tema: "Construyendo puentes para garantizar derechos".

Disertantes: Integrantes de la Escuela Hospitalaria N- 509.



CONVENIOS FIRMADOS EN EL HOSPITAL

Afianzamos lazos para trabajar en conjunto por y para nuestro Hospital, garantizando la necesidad de formación, actualización, intercambio e investigación.

16 DE MARZO

Convenio entre el Hospital Zonal Especializado "Noel H. Sbarra" y la Universidad Católica de La Plata

La finalidad de este convenio consiste en la capacitación y colaboración educativa en la formación profesional y/o no profesional del equipo de salud, en las carreras de Licenciatura en Nutrición, Kinesiología y Fonoaudiología.

19 DE MAYO

FIRMA DE CONVENIO CON LA FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL

Con este convenio se adoptarán programas de coordinación y cooperación para la ejecución conjunta en lo referido a: Prácticas de Formación Profesional de Grado y Posgrado; Desarrollo en Proyectos de Extensión e Investigación; Acciones de Capacitación; entre otras actividades.

29 DE JUNIO

FIRMA CONVENIO CON LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA

Se adoptarán relaciones de mutua complementación y colaboración entre la Facultad y el Hospital, realizando acciones conjuntas en las áreas de docencia, investigación, posgrado y extensión. Además, se expresa que los estudiantes de las carreras correspondientes a la Facultad efectuarán actividades bajo la modalidad de Prácticas Profesionales Supervisadas, Actividades Extra Áulicas y Prácticas de Posgrado.

MENCIONES ESPECIALES

TECNICATURA SUPERIOR DE ENFERMERÍA

En abril de 2022, comenzó la primera cohorte de la Tecnicatura Superior de Enfermería en nuestro hospital.

100 estudiantes cursaron las materias en nuestras aulas y realizaron actividades prácticas en las áreas de internación, consultorios externos y vacunatorio tanto de nuestra institución como también de otros hospitales provinciales.

REVISTA CIENTÍFICA EN EL HOSPITAL

La finalidad de la revista es incentivar la difusión de las actividades que se realizan en el Hospital porque son un aporte no sólo para la comunidad científica sino también para visibilizar las acciones que se llevan a cabo para mejorar la salud de la población infantil.

Esta revista busca convertirse en un espacio de intercambio de saberes científicos entre el equipo de salud del propio Hospital, así como también con los profesionales de la salud de otras instituciones.

<https://www.hospitalsbarra.com.ar/cientifica/index.html>

<https://www.hospitalsbarra.com.ar/cientifica/numeros/siete/revistacientificanro7.html>

<https://www.hospitalsbarra.com.ar/cientifica/numeros/seis/revistacientificanro6.html>

<https://www.hospitalsbarra.com.ar/cientifica/numeros/cinco/revistacientificanro5.html>

<https://www.hospitalsbarra.com.ar/cientifica/numeros/cuatro/revistacientificanro4.html>

<https://www.hospitalsbarra.com.ar/cientifica/numeros/tres/revistacientificanro3.html>

<https://www.hospitalsbarra.com.ar/cientifica/numeros/dos/revistacientificanro2.html>

<https://www.hospitalsbarra.com.ar/cientifica/numeros/uno/revistacientificanro1.html>

<https://www.hospitalsbarra.com.ar/cientifica/numeros/uno/revistacientificanro1.html>

REVISTA COMUNITARIA

Esta publicación de divulgación comunitaria busca ser una herramienta de prevención, promoción y educación para la salud de la población de referencia de nuestro hospital. Está escrita íntegramente por profesionales de los distintos servicios del Hospital. Se realizan 2 números por año que se publican en los meses de mayo y noviembre. El objetivo de esta revista está orientado a constituirse en el órgano de expresión de las actividades científicas y de interés comunitario que se realizan en la Institución. A través de ella se busca contribuir al desarrollo de la salud infantil, con especial énfasis en los problemas prevalentes.

<https://hospitalsbarra.com.ar/revistas.html>

BOLETINES MENSUALES

Desde el primero de febrero de 2021, comenzó a implementarse el boletín informativo interno con la finalidad de que todo el personal del hospital esté al tanto de lo que se realiza mes a mes. La periodicidad es mensual y su distribución se realiza por correo electrónico.

Desde el primero de agosto de 2022 (boletín número 18), incorporamos un nuevo diseño e identidad.



CONCLUSIÓN

Estos primeros 4 años de gestión han sido de ardua tarea, pero con la enorme convicción de haber hecho bien las cosas y la profunda satisfacción de observar los logros obtenidos. Principalmente quiero agradecer a todo el personal del hospital por el apoyo recibido en todo este tiempo. Gracias por su entusiasmo, por su dedicación al trabajo, por su apertura al cambio, por sus aportes y por acompañar en tantas ideas y proyectos, que hoy vemos realizados y que serán los pilares sobre los cuales transitará el futuro de nuestro hospital.

Sin dudas el inicio de nuestra gestión resultó un verdadero desafío y más aún en una institución con la historia y el compromiso para con la ciudadanía. Con el transcurso del tiempo, la llegada de nuevos profesionales y la apertura de nuevas áreas y servicios, se generaron y potenciaron nuevas expectativas. Logramos que el hospital SBARRA se transforme en una realidad distinta para todos los que lo transitamos avanzando hacia el fortalecimiento y la consolidación institucional.

Desde nuestros inicios hemos procurado establecer nuevos escenarios laborales y asistenciales en los cuales los trabajadores encuentren respuestas a sus necesidades cotidianas. Trabajamos en pos de generar un compromiso diferente de cara a las necesidades y demandas ciudadanas, consolidando día a día mediante nuestro esfuerzo colectivo, la identidad y referencialidad del hospital. Los logros son la resultante de un acuerdo entre nosotros mismos sobre los problemas que había por resolver, la forma en que lo hacíamos y las principales actividades y recursos que implicamos.

Nos debe llenar de orgullo el crecimiento transitado por el hospital y los éxitos obtenidos. Y todo ello no es a causa del destino, sino que es consecuencia del esfuerzo de todos y cada uno de los trabajadores de la institución que día a día llevan adelante su tarea sin medir los esfuerzos. A raíz de esto último, los invito y les propongo imaginar nuevos horizontes y desafíos. Entiendo que en el próximo año el hospital deberá plantearse un crecimiento aún mayor. Las cosas están dadas.

Mención especial, reconocimiento y agradecimiento infinito al permanente aporte de la Cooperadora del hospital y del voluntariado, sin ellos todo hubiese sido mucho más complicado. Las tareas que desarrollan a diario nos permitieron concretar la función social que tenemos, llevado a cabo las acciones fundamentales para mejorar la atención de los niños, los adolescentes y sus familias. También, cumplo en resaltar la manera en que nos facilitan las respuestas a las necesidades médicas y al avance tecnológico en la atención de la salud de las personas y que ayudan al constante progreso de nuestro querido Hospital.

Indudablemente hemos transitado juntos una época de grandes demandas, desafíos, crecimiento y avances, convencidos que la gestión se hace entre todos. Me quedo tranquila y optimista con relación al futuro, conozco el compromiso y el tesón con que todos trabajan, y porque sé que al igual que esta Dirección, les preocupa la construcción de un mejor hospital.

Muchas Gracias.





**HOSPITAL ZONAL
ESPECIALIZADO
Dr. Noel H. Sbarra**

MINISTERIO DE
SALUD



GOBIERNO DE LA
PROVINCIA DE
**BUENOS
AIRES**